



Informe de Sostenibilidad 2021



¡PRESENTAMOS CON ORGULLO NUESTRO NOVENO INFORME DE GESTIÓN!

Nuestro compromiso como empresa sostenible nos impulsa a creer y apoyar la construcción de una sociedad más equitativa y prospera, por eso desde el 2012 hacemos público nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas. Un compromiso de trabajo continuo y mejora en la calidad de vida de nuestros grupos de interés.

El presente informe de sostenibilidad correspondiente al año 2021 es nuestra mejor muestra de ello. Contiene las acciones que realizamos con el fin de lograr nuestro objetivo principal: ser una empresa sostenible, en continua expansión.

Bajo nuestro lema Generando Poder a las Ideas hemos alcanzado muchos logros, ejecutando grandes proyectos que benefician a las comunidades de nuestro país, permitiendo condiciones laborales dignas, generación de empleo a terceros que se convierten en nuestros proveedores y aliados, familias que nos abren las puertas de sus hogares para hacernos partícipes de su vida.

Queremos dedicar este informe a cada uno de nuestros colaboradores, que en medio de un año especialmente difícil ratificaron su compromiso, dieron lo mejor de sí desde cada uno de sus lugares de trabajo, quienes a punta de sacrificios y dedicación nos permitieron lograr el mejor año de todos como empresa. A ustedes Gracias!!

Nuestro informe esta elaborado bajo los estándares GRI.
GRI 102-55

Construyendo País

con Responsabilidad Social

2021



Ser socialmente responsable se ha convertido desde hace ocho años en nuestro mejor estilo de vida. Un estilo saludable que a diario nos abre puertas a nivel local, nacional e internacional; que nos permite garantizar nuestra mejor gestión en cada actividad que emprendemos.

Nos complace presentar nuestro octavo informe anual de sostenibilidad, que no es otra cosa que la recopilación de acciones que de manera desinteresada desarrollamos, buscando la construcción de comunidades más prosperas, de una sociedad más justa y equitativa y un país con más y mejores oportunidades para todos.

Nuestro informe de sostenibilidad se convierte en la mejor carta de presentación que nos garantiza la continuidad y expansión como empresa, para así continuar “GENERANDO PODER A LA IDEAS” a todos nuestros grupos de interés.

Nuestro propósito como compañía es lograr una mejora continua implementando los 10 principios de Pacto Global, enmarcados en nuestros 5 pilares corporativos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Soñamos con un futuro sostenible, con tecnologías amigables con el medio ambiente, relaciones y negocios transparentes, respeto a la dignidad humana y la generación de valor compartido.

GRI-102-14

¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!



Enrique Jaimes B
Gerente General

QUIÉNES SOMOS

Somos una empresa de ingeniería especializada fundada en el año 1981 en la ciudad de Bogotá, Colombia, con el propósito básico de contribuir al desarrollo del país.

A través de 41 años de actividad como ejecutores de proyectos a nivel nacional e internacional, hemos tenido la oportunidad de florecer y prosperar al lado de numerosos clientes al recibir y compartir filosofías de calidad, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social, mejorando permanentemente y creando una identidad propia.

Nuestro mejor activo es el personal de profesionales y técnicos con experiencia en promedio superior a los veinticinco años. Con una academia de entrenamiento propia brindamos permanente capacitación y aprendizaje en temas humanísticos, administrativos, financieros y técnicos que los mantienen actuales, innovadores y creativos para seguir avanzando hacia nuestras metas y las de nuestros clientes y demás grupos de interés.

Contamos con un sistema de gestión basado en el Modelo de Pericia Administrativa de WISE desarrollado por L. Ronald Hubbard que garantiza que se cumplan nuestros valores institucionales:

ÉTICA, HONESTIDAD, RESPONSABILIDAD, CONFIANZA, EXCELENCIA Y SEGURIDAD.

Somos una organización palpitante, que día a día está “GENERANDO PODER A LAS IDEAS” y ése es su fundamento, tomar el sueño de cualquier cliente o aliado representado en una idea, un bosquejo, un plano, un proyecto y volverlo una realidad con los parámetros de excelencia y funcionalidad esperados. Tener la oportunidad de colaborar en sus proyectos es la solicitud y la motivación más importante para conocernos y ser sus aliados y socios a futuro.

GRI-102-14

¿QUÉ HACEMOS?

Gestión del diseño, suministro, construcción, gerencia de proyectos, montaje, instalación, pruebas, puesta en marcha y mantenimiento en: Movimientos de tierras, edificaciones, vías y obras de infraestructura; subestaciones, líneas de transmisión, redes eléctricas, redes y sistemas de telecomunicaciones, fibra óptica, montaje de equipos electromecánicos, sistemas de protección catódica, trazo eléctrico, sistemas de puesta a tierra, circuito cerrado de televisión, monitoreo, sistemas de control, automatización e instrumentación; tuberías de proceso, líneas de transporte de hidrocarburos, montaje y mantenimiento mecánico y estaciones de bombeo; generación de energía eléctrica limpia; para los sectores de hidrocarburos, energético, minero e industrial. Además, proyectos con energías renovables, bien sea como EPCistas o como inversionistas. Estamos en capacidad de hacer inversiones en proyecto de generación Eléctrica, fotovoltaica y transmisión.

GRI 102-2



MISIÓN

Satisfacer con calidad y excelencia las necesidades de servicios de ingeniería especializada, brindando:

Al Estado: Apoyo a las instituciones y cumplimiento con las obligaciones.

A nuestros Clientes: Soluciones óptimas a sus necesidades, actitud de servicio, confiabilidad, experiencia y compromiso en el logro de sus objetivos.

A la Comunidad: Actuación respetuosa y responsable.

A los Proveedores: Buenas relaciones y cumplimiento.

A nuestros Colaboradores: Permanente crecer y prosperar.

A nuestros Socios: Satisfacción y rentabilidad.

A la Empresa: Expansión y competitividad.

A la Competencia: Juego limpio.

Al Medio Ambiente: Respeto y protección.

GRI 102-16

VISIÓN

Ser ampliamente reconocidos nacional e internacionalmente como una empresa líder en la ejecución de proyectos de ingeniería especializada, con producción de obras de excelente calidad, protección al medio ambiente y satisfacción para los clientes, contribuyendo al desarrollo del país y las demás partes interesadas; ejecutadas por personal altamente calificado y orgulloso de pertenecer al grupo.

GRI 102-16



POLÍTICA INTEGRADA

En J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. desarrollamos proyectos de ingeniería especializada de excelente calidad, planificados y ejecutados por gente excelente, dentro de los costos y plazos programados, mediante la integración de óptimos programas de Gestión de: Seguridad, Calidad, Salud y Ambiente; generando procesos que contribuyan al progreso económico y social, tomando como punto de partida el respeto por los Derechos Humanos, la honestidad y la confianza; realizando actividades para promoverlos, asegurando la calidad, previniendo y controlando riesgos de lesiones y enfermedades en nuestros trabajadores, visitantes y contratistas, daños en la propiedad del cliente y los bienes públicos e impactos socio-ambientales negativos, garantizando así la satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés.

En J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. nos comprometemos al desempeño y mejora continua de nuestro Sistema Integrado de Gestión, asignando recursos físicos, financieros y humanos formando personal, previniendo la contaminación, cumpliendo la legislación vigente, los requisitos de los clientes y asegurando el florecimiento y prosperidad de nuestros colaboradores y socios.

NUESTROS VALORES

Ética: Es racionalidad hacia el más alto nivel de supervivencia para el individuo, la raza, el grupo y la humanidad. Las acciones que un individuo toma por sí mismo para actuar ante una situación, que es acorde a los ideales y mejores intereses de su grupo. Es una cosa personal. Uno es ético o tiene su ética “dentro” uno mismo decide. No es algo impuesto.

Honestidad: Actuar con transparencia y justicia, cumplir su palabra y obligaciones. Ser honesto es producir un producto final valioso por el cual uno es recompensado con apoyo o buena voluntad.

Responsabilidad: Es la cualidad de conocer y cumplir con los deberes y obligaciones; que pone cuidado y atención en lo que hace o decide. Habilidad personal para actuar sin una guía o una autoridad superior; ser la fuente o causa de algo. Ser capaz de responder por la conducta propia. Ser capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro o de algo.

Confianza: Seguridad que tienen otros sobre el individuo o su grupo, de que se cumplirán los compromisos y las obligaciones adquiridas.

Excelencia: Es un nivel o grado sobresaliente de calidad que es apropiado y adecuado para un propósito específico.

Seguridad: Es protección, es autocuidado, es la decisión autodeterminada de una filosofía de vida que garantice para cada uno, sus compañeros, familia y entorno, bienestar y prosperidad permanente.

Siendo **ÉTICO**, trabajo con **HONESTIDAD** y **RESPONSABILIDAD**, inspirando **CONFIANZA**, para ejecutar el trabajo con **EXCELENCIA** y **SEGURIDAD**.

GRI 102-16

NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente, nos aseguramos de que todo nuestro equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en J.E. Jaimes Ingenieros S.A. mantenemos y promovemos el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro Código de Ética:

- Nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.
- Nos oponemos de forma implacable a la corrupción.
- Es nuestro compromiso manejar la información de los colaboradores de una manera ética, legal y estrictamente confidencial.
- Finalmente, nos comprometemos a trabajar con honestidad y transparencia en cada una de las actividades a desarrollar durante la ejecución de nuestros proyectos, demostrando con hechos la responsabilidad y la ética presente en cada actividad que involucre a nuestros grupos de interés.

GRI 102-16

CÓDIGO DE ÉTICA

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.

17 de octubre de 2013

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente; nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en *J.E. Jaimes Ingenieros S.A* mantenemos y promovemos el respeto por los derechos humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro *Código de ética*.

NOS COMPROMETEMOS AL ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE TODAS LAS LEYES APLICABLES A NUESTROS NEGOCIOS.

En todas las actividades desarrolladas por *J.E. Jaimes Ingenieros S.A.* escogemos el avance de ellas en un ambiente de juego limpio con nuestros grupos de interés, y con el total cumplimiento de cada uno de los valores considerados en la *carta de valores* de nuestra empresa.

Adicionalmente, en *J.E. Jaimes Ingenieros S.A* trabajamos con el direccionamiento de una *política integrada* que reúne los puntos más importantes para tener una gestión impecable, excelente y dentro de los costos y plazos programados; se garantiza así la satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés.

En *J.E. Jaimes Ingenieros S.A.* tenemos un especial interés por la obtención de nuestros resultados, por ello cumplimos con los estándares de integridad, tanto al interior como al exterior de la organización.

Por tal motivo, no toleramos que ninguno de nuestros colaboradores consiga resultados violando leyes o recurriendo a manejos inapropiados, así como tampoco permitimos ningún tipo de represalias contra ningún empleado que informe sobre estas anomalías.

Apoyaremos incondicionalmente a cualquier empleado que rechace, o deje pasar oportunidades o ventajas que solo pueden lograrse sacrificando estos principios.

NOS OPONEMOS DE FORMA IMPLACABLE A LA CORRUPCIÓN.

No ofrecemos, pagaremos ni aceptaremos sobornos, y haremos cumplir nuestra *política de ética* a través de un riguroso sistema de control interno. No seremos partícipes ni permitiremos que se produzcan en el desarrollo de nuestra labor los llamados «pagos facilitadores» (aquellos pagos cuya intención es asegurar que un colaborador cumpla con una actividad a la cual el pagador tiene derecho legal).

Brindamos a nuestros grupos de interés plena sinceridad y rectitud de parte de todos los colaboradores de los diversos niveles de nuestra empresa *J.E. Jaimes Ingenieros*, y el cumplimiento de las normas contables y de controles.

Nuestra Gerencia trabajará con honestidad, incluyendo el manejo transparente de registros contables, propuestas presupuestadas, evaluación de proyectos y manejo de archivos.

La información de nuestros clientes, subcontratistas, proveedores y de nuestra empresa, u otra información sensible de carácter corporativo, debe ser considerada como de nuestra propiedad. Por ende, no se permite a los colaboradores compartirla o discutirla con terceros sin aprobación de la respectiva Gerencia; ni siquiera en ambientes informales donde se pudiera inferir conflicto de intereses.

Los colaboradores deben ejercer la mayor precaución cuando estén discutiendo asuntos de la empresa fuera de sus instalaciones o con terceros. Toda violación de esta regla será tratada con el mismo rigor que cualquiera otra desviación del presente *Código de ética* y, por ende, estará sujeta a sanciones disciplinarias, incluyendo el despido.

ES NUESTRO COMPROMISO MANEJAR LA INFORMACIÓN DE LOS COLABORADORES DE UNA MANERA ÉTICA, LEGAL Y ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL.

La información se recopilará de una manera justa y sin intromisiones. También se deberá mantener una estricta confidencialidad sobre la información personal almacenada, y no se suministrará a otros colaboradores a menos que ella sea requerida para realizar sus trabajos. Toda información relativa a registros de trabajo, exámenes médicos y salarios no podrá entregarse a entidades externas a menos que la ley así lo exija, o siguiendo el consentimiento bien informado del colaborador pertinente.

Los colaboradores que participan en el desarrollo de procesos o productos que van a ser usados por la empresa, o aquellos que tengan acceso a los resultados de tales trabajos, deben considerar esta información como propiedad de *J.E. Jaimes Ingenieros S.A.*, tanto durante el período de empleo como después.

Los miembros, asistentes o colaboradores que participen en la preparación, discusión de presentaciones a los Comités de Gerencia, Desarrollo del Personal y de Capital Humano están obligados a preservar la confidencialidad de los temas tratados. Las decisiones de los comités deben ser comunicadas por las personas a quienes estos autoricen y deben informarse como decisiones tomadas en consenso por estos.

FINALMENTE, NOS COMPROMETEMOS A TRABAJAR CON HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA EN CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES POR DESARROLLAR DURANTE LA EJECUCIÓN DE NUESTROS PROYECTOS, DEMOSTRANDO CON HECHOS LA RESPONSABILIDAD Y LA ÉTICA PRESENTES EN CADA ACTIVIDAD QUE INVOLUCRE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En J.E. Jaimes Ingenieros S.A. contemplamos la ética, la honestidad, la responsabilidad, la confianza, la excelencia y la seguridad como sus valores institucionales, que contribuyen a lograr un desempeño empresarial transparente para garantizar la solvencia de la organización, la preservación del medio ambiente y la correcta relación con nuestros grupos de interés así:

El Estado: Apoyamos a las instituciones legítimamente constituidas, cumpliendo a cabalidad la legislación nacional relacionada con la actividad empresarial, pagando los impuestos y demás obligaciones económicas. Nos abstenemos tajantemente de buscar o recibir apoyo de grupos o asociaciones ilegales, así como ofrecer o aceptar cualquier tipo de incentivos o prebendas con el fin de obtener algún beneficio.

Los Clientes: Entregamos productos y servicios de excelente calidad, claros y adecuados, buscando la satisfacción plena que garantice una relación a largo plazo. Haciendo negocios limpios, sin sobornos o prebendas para presentar ofertas amañadas.

La Comunidad: Establecemos un acercamiento transparente con las comunidades propias con el ánimo de desarrollar campañas basadas en el valor compartido “ganar-ganar” en la que damos el impulso o ayuda necesaria para que nuestras comunidades crezcan y generen riquezas, asegurando un crecimiento general para todos.

Los Proveedores: Vemos a nuestros proveedores como aliados estratégicos, trabajamos por un crecimiento mutuo, garantizando respeto y negociaciones justas en el marco de lo establecido en la ley; promoviendo e impulsando la economía local.

Los Colaboradores: Velamos por el respeto de la dignidad humana resumida en los derechos fundamentales: Los Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y los Derechos del Niño, garantizamos la equidad de género, nos oponemos a la discriminación en todas sus formas. Cumplimos las leyes laborales de los países en los que desarrollamos nuestras actividades. Reconocemos la remuneración adecuada, trabajamos por la seguridad física y social de nuestros colaboradores y su núcleo familiar, brindamos capacitación y formación adecuada, promoviendo un desarrollo integral, mejorando así su calidad de vida.

Los Socios: Proporcionamos información transparente y verídica sobre el estado económico de la empresa, trabajando por el logro de beneficios acordes a éste.

La Empresa: Promovemos la mejora continua basados en el valor en el valor compartido, buscando crecimiento, posicionamiento y reconocimiento que garanticen la expansión de la empresa manteniendo la competitividad y beneficios para todos los grupos de interés.

Los Competidores: Oramos basados en la lealtad, transparencia y buenas relaciones comerciales, incentivando la sana competencia. Estamos vinculados a agremiaciones que promueven iniciativas de mejora para los sectores económicos en los que nos encontramos vinculados.

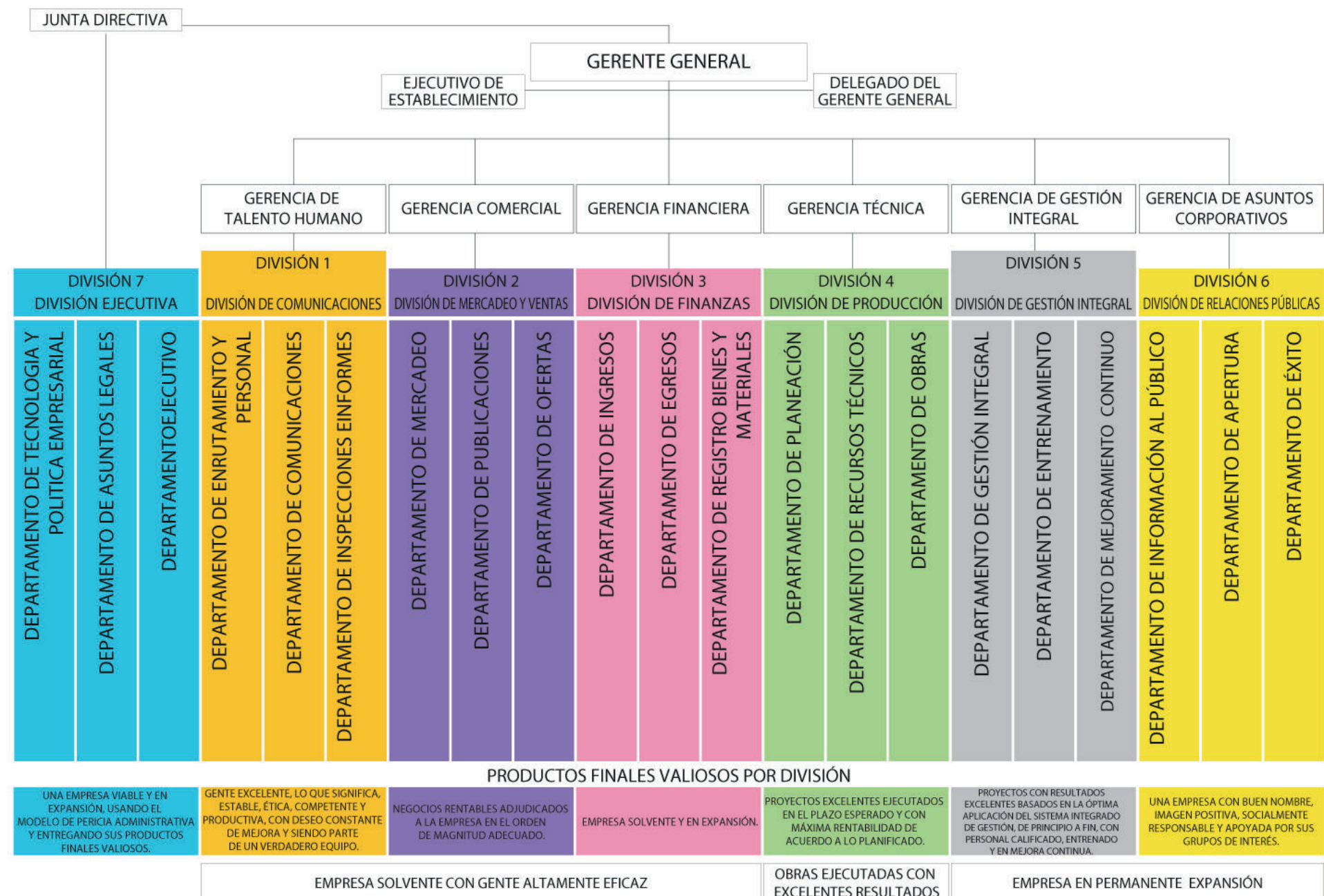
El Medio Ambiente: Estamos comprometidos con el cuidado y preservación del Medio Ambiente, logrando así armonía con nuestro entorno. Proporcionamos y aseguramos los medios y recursos necesarios para poner en marcha planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan Anual de Gestión Ambiental y el PMA de cada proyecto. Sensibilizamos y capacitamos continuamente al personal y comunidades presentes en las zonas de influencia de nuestros proyectos.

GRI 102-16

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Nuestro organigrama está constituido por siete Divisiones y 21 departamentos, su diseño se enmarca en el Modelo de Tecnología Administrativa WISE (World Institute of Scientology Enterprises).

WISE, promueve y determina que J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. este fundada en valores tales como la honestidad, integridad, productividad y compromiso con la prosperidad de las comunidades con quienes trabajamos. Gracias al trabajo direccionado por WISE, nos comprometemos a promover la calidad de vida de nuestros colaboradores en su lugar de trabajo y de la sociedad en general.



PRODUCTOS FINALES VALIOSOS POR DIVISIÓN

- DIVISIÓN 7:** UNA EMPRESA VIABLE Y EN EXPANSIÓN, USANDO EL MODELO DE PERICIA ADMINISTRATIVA Y ENTREGANDO SUS PRODUCTOS FINALES VALIOSOS.
- DIVISIÓN 1:** GENTE EXCELENTE, LO QUE SIGNIFICA ESTABLE, ÉTICA, COMPETENTE Y PRODUCTIVA, CON DESEO CONSTANTE DE MEJORA Y SIENDO PARTE DE UN VERDADERO EQUIPO.
- DIVISIÓN 2:** NEGOCIOS RENTABLES ADJUDICADOS A LA EMPRESA EN EL ORDEN DE MAGNITUD ADECUADO.
- DIVISIÓN 3:** EMPRESA SOLVENTE Y EN EXPANSIÓN.
- DIVISIÓN 4:** PROYECTOS EXCELENTE EJECUTADOS EN EL PLAZO ESPERADO Y CON MÁXIMA RENTABILIDAD DE ACUERDO A LO PLANIFICADO.
- DIVISIÓN 5:** PROYECTOS CON RESULTADOS EXCELENTE BASADOS EN LA ÓPTIMA APLICACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, DE PRINCIPIO A FIN, CON PERSONAL CALIFICADO, ENTRENADO Y EN MEJORA CONTINUA.
- DIVISIÓN 6:** UNA EMPRESA CON BUEN NOMBRE, IMAGEN POSITIVA, SOCIALMENTE RESPONSABLE Y APOYADA POR SUS GRUPOS DE INTERÉS.

RESUMEN DE RESULTADOS:

- EMPRESA SOLVENTE CON GENTE ALTAMENTE EFICAZ
- OBRAS EJECUTADAS CON EXCELENTE RESULTADOS
- EMPRESA EN PERMANENTE EXPANSIÓN

PROYECTOS EXCELENTE, ENTREGADOS CON LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, EN EL TIEMPO ESPERADO, DE ACUERDO A LO PRESUPUESTADO Y CON CERO INCIDENTES EN SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE, SIGNIFICANDO ASÍ ÉXITO Y PROGRESO PARA TODAS LAS PARTES INTERESADAS. Y GENTE EXCELENTE, LO QUE SIGNIFICA SEGURA, HONESTA, ÉTICA, COMPETENTE, PROFESIONAL, CON DESEO CONSTANTE DE MEJORA Y SIENDO PARTE DE UN VERDADERO EQUIPO.

JUNTA DIRECTIVA

Nuestra Junta Directiva está conformada por un grupo de 9 profesionales calificados en diferentes áreas, siempre dispuestos a liderar procesos e innovar aspectos corporativos al ritmo de las tendencias del sector, aportando al constante crecimiento de nuestra organización.



NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

Durante el 2021 en J.E. JAIMES INGENIEROS contamos con alrededor de 1.197 colaboradores idóneos, los cuales realizan sus labores de manera óptima y con altos estándares de calidad.

Nuestro equipo de trabajo se encuentra situado en Bogotá y en los diferentes proyectos que ejecutamos a nivel nacional.

Cada gerencia y departamento tiene a su cargo personal que está en constante comunicación sin importar el lugar donde se encuentre.

Desde la Oficina Central nos encargamos de vigilar las condiciones de trabajo adecuadas en cada proyecto, con el fin de garantizar la mejor calidad de vida a nuestros colaboradores.

Disponemos de un código de ética el cual rechaza de manera absoluta cualquier modalidad de trabajo infantil en la compañía.

- Apoyamos la generación de empleo en las zonas donde ejecutamos nuestros proyectos tomando como punto de partida la legislación nacional.
- Estamos comprometidos con la generación de empleo, por esta razón nos oponemos a la discriminación en cualquiera de sus formas.
- Promovemos el buen trato, el trabajo en equipo y premiamos el desempeño y compromiso de nuestros colaboradores, trabajamos por su bienestar y el buen ambiente laboral, garantizando las condiciones para un desarrollo integral.

CERTIFICACIONES

Tanto clientes, como proveedores y diversas entidades reconocen nuestra gestión, más importante aún es el reconocimiento y aprecio de las comunidades a quienes llevamos mejora a su calidad de vida y por ende desarrollo y progreso al país a través de sus obras de ingeniería.

Los certificados ISO 9001-2008 en Gestión de Calidad, Certificación ISO 14001-2004 en Gestión Ambiental, ISO 45001 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Norsok S-006:2003, Consejo Colombiano de Seguridad, le brindan a J.E. Jaimes Ingenieros S.A. un respaldo competitivo.

WISE reconoce su gestión administrativa al afirmar que es una empresa en constante expansión y en implementación de nuevas herramientas que ayudan al mejoramiento continuo de su modelo administrativo.

Por el desarrollo permanente de prácticas socialmente responsables la Corporación Fenalco Solidario la ha hecho nuevamente merecedor a J.E. Jaimes Ingenieros S.A. del Certificado de Responsabilidad Social por el período comprendido entre el 27 de marzo de 2019 hasta el 26 de marzo de 2021. Así mismo, Pacto Global ha sido un ente de apoyo para la mejora continua en la iniciativa RSE.

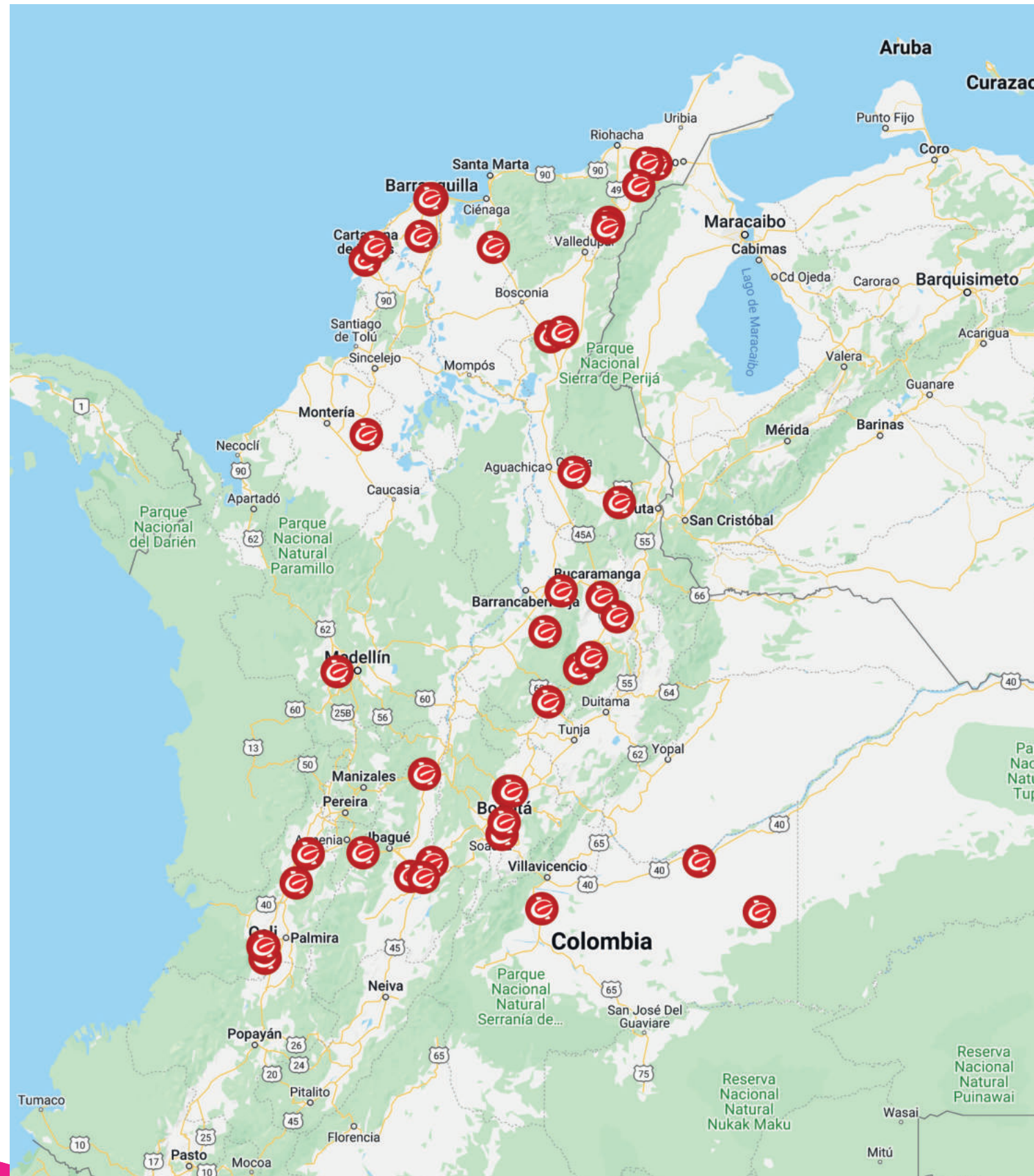


NUESTROS PROYECTOS

Presencia Nacional

En J.E Jaimes Ingenieros S.A., hemos logrado posicionarnos a nivel nacional desarrollando en 41 años más de 600 proyectos en los 32 departamentos de nuestro país.

GRI 102-4



Presencia Internacional

Fuera del país hemos realizado proyectos en 10 países de América Latina y el Caribe.

República Dominicana: Obra eléctrica e instrumentación Etapa Molino de Cemento 2 - Fase II B.

Haití: Puesta en marcha de celdas y tableros de control en la Central Eléctrica Sulzer, en el Centro de Distribución en Molinos y en el Centro de Distribución en Central Antigua.

Guatemala: Ingeniería, suministro y construcción de la línea de transmisión 230 kV Uspantan -Chixoy II.

Costa Rica: Contrato EPC para el diseño, adquisición y construcción de Línea de Transmisión y Subestaciones S/E Chucas 220kV.

Venezuela: Ampliación de la producción del horno, montaje, conexión prueba y energización de los transformadores de potencia de 2900 -2630-750 y 500 kVA para Cementos Andinos.

Ecuador: Proyecto Hidroeléctrico Hidroabánico línea de 69kV 13,8KM.

Perú: Suministro, transporte, montaje y obras civiles, pruebas y puesta en servicio de la nueva Sala de Distribución de la Subestación Chiclayo a 34,5kV Electronorte S.A. Cliente Siemens S.A.

Bolivia: Construcción, montaje y asistencia técnica de la Subestación Urubo a 69kV, ampliación de las bahías de entrada de las subestaciones Nueva Jerusalén y Feria Exposición a 69kV.



37 PROYECTOS EJECUTADOS DURANTE 2021



GRI 102-6
GRI 201-1

\$430.000.000 DE PESOS EN VENTAS DURANTE EL 2021

Página 13

NUESTROS RECONOCIMIENTOS



Reconocimiento por el aporte al desarrollo empresarial y económico de Bogotá y la región.

Cámara de Comercio de Bogotá 2021



Premio Vigésimo Año Consecutivo Tecnología Administrativa WISE.

WISE International 2021



Contratista Destacado por Buenas Prácticas en SST.

Celsia 2020



Proveedor con Mejores Prácticas en Tiempos de Crisis.

ISA 2020



Proveedor del Año.
Celsia 2019

RESPONSABILIDAD SOCIAL SOSTENIBLE, NUESTRA HISTORIA

En J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. nos hemos interesado por el bienestar de nuestros grupos de interés, articulando políticas y construyendo bases sólidas que sustentan formalmente nuestra gestión social.

Empezamos a trabajar identificando los campos de acción para intervención social: apoyando a las comunidades aledañas donde se desarrollaban nuestros proyectos, promoviendo beneficios a nuestros colaboradores, donaciones a obras sociales, entre otros. Después, nos adherimos a Pacto Global y a la Corporación Fenalco Solidario para respaldar y reconocer las acciones que realizamos.

Esto nos ha llevado al establecimiento del área de RSE, en donde encaminamos todas las acciones realizadas en los 5 pilares corporativos bajo la coordinación de cada miembro del comité de RSE para seguimiento y la consecución de los objetivos sociales que nos planteamos.

Todos los planes y acciones del área fueron organizados bajo la estrategia CREA la cual comprende las actividades a ejecutar en pro del bienestar de nuestros grupos de interés para que todos asumamos responsabilidad en nuestras acciones.

A partir del 2020 creamos Conexión J.E. nuestra nueva estrategia de sostenibilidad enfocada en el futuro sostenible de la empresa y de todos nuestros grupos de interés. Está basada en la mejora continua y visible de todos aquellos que de una u otra manera aportan a la expansión de nuestra empresa. Cuenta con varios componentes: medio ambiente, salud y bienestar, comunidades sostenibles. Desde las cuales tratamos de impactar a nuestros grupos de interés. Pero además de eso buscamos ir más allá, ejecutando acciones de gran impacto que contribuyan a la mejora de nuestra calidad de vida y al progreso del país.

Conoce nuestra política de RSE en:

<https://www.youtube.com/watch?v=iFGu0MxUaec&t=70s>

RESPONSABILIDAD SOCIAL SOSTENIBLE

Parte de nuestro compromiso en el área de sostenibilidad esta enfocado en el cumplimiento, respeto y promoción de los ejes de Pacto Global, estándares que nos permiten lograr una gestión mas limpia y transparente con nuestros grupos de interés.

- Derechos Humanos
- Estándares Laborales
- Medio Ambiente
- Anticorrupción

Nuestra estrategia de sostenibilidad esta diseñada para lograr el cumplimiento de todos los compromisos legales que nos rigen, además de permitirnos llegar a nuestros grupos de interés de una manera directa y respetuosa, logrando no solo la ejecución de grandes proyectos, sino especialmente posicionarnos en el corazón de las comunidades a donde llegamos, generamos orgullo en nuestros trabajadores y confianza en nuestros clientes y proveedores, quienes continúan confiando en nosotros y deciden hacer parte de nuestro equipo, un equipo comprometido con la mejora continua y con el desarrollo de un país con mejores condiciones para todos.

Contamos con cinco pilares corporativos, que se encargan de cubrir la totalidad de nuestros grupos de interés, asegurando un desarrollo de actividades optimo, además de encaminarnos y para dar cumplimiento a los 4 Ejes generales de Pacto Global y ahora a los 17 ODS planteados para 2030. Nuestros pilares son Bienestar para Todos, Juego Limpio, Legado Verde, Vida y Salud y Formación para la Prosperidad.

Cada uno de estos pilares es la columna vertebral de nuestro Comité de RSE, que nos permite desde Oficina Central generar un acercamiento con los distintos proyectos de la compañía para determinar la intervención que realizaremos de acuerdo a las necesidades más inmediatas de nuestros grupos de interés.



JUEGO LIMPIO



LEGADO VERDE



BIENESTAR PARA TODOS



VIDA Y SALUD



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

NUEVOS RETOS

Con el llamado a la adopción de los ODS, nos enfrentamos a un nuevo reto: cooperar con los logros de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, buscando mejorar la calidad de vida de una forma sostenible.

Nos comprometemos a aportar nuestro trabajo y recursos para aportar en el logro de los siguientes objetivos:



PILARES CORPORATIVOS

JUEGO LIMPIO

Garantiza la transparencia y legalidad en cada proceso emprendido por la empresa.

LEGADO VERDE

Implementa actividades para mitigar el impacto ambiental provocado por nuestra actividad.

VIDA Y SALUD

Promueve el desarrollo de las actividades personales y profesionales en ambientes sanos, seguros y limpios.

BIENESTAR PARA TODOS

Brinda oportunidades, herramientas y espacios para reforzar el desarrollo integral de los grupos de interés y sus familias.

FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

Fortalece y apoya el aprendizaje, considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales.

GRI 102-40

Página 18

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



NUESTRA MASCOTA

OSCAR, es nuestra mascota institucional, un gran Jaguar que a diario nos ayuda a promover y difundir políticas en temas de:

Orden

Seguridad

Calidad

Ambiente

Responsabilidad Social



01

Derechos Humanos

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.



PRINCIPIO 1

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

El año 2020 fue un año mundialmente particular, enmarcado por una pandemia que hizo que tuviéramos un cambio de 180° en nuestras vidas, implementamos nuevas formas de trabajo y rápidamente nos adaptamos a las condiciones que se nos presentaban, convirtiéndose en un año grandioso. Un año que nos permitió mostrar que somos una empresa con el corazón, nos preocupamos por los nuestros y logramos acercarnos a miles de personas, con lazos antes muy comunes, pero ahora muy especiales, desde llamadas telefónicas hasta donaciones de mercados y acompañamiento en implementación de protocolos, para continuar garantizando la vida, el derecho fundamental y por el que todos debemos comprometernos.

NUESTROS COLABORADORES

ESTANDARES LABORALES

Para la celebración de los 40 años en los proyectos las cifras son las siguientes:

- Personas: 1.500.
- Recursos (\$): 30.220.812.

Para las actividades de bienestar ejecutadas durante el 2021:

- Personas: 220 (entre oficina y algunas de obra).
- Recursos (\$): 69.066.438.



NUESTRAS COMUNIDADES

Recibimos de parte de la comunidad Wacoyo el más alto reconocimiento con la “Entrega del Bastón de Mando” de manos del Cacique Pablo Emilio Gaitán, esto como una muestra de agradecimiento por el trabajo conjunto efectuado en su comunidad y en especial en el colegio Kawei, en el que la población educativa es de 1077 estudiantes divididos en 14 sedes, en las que las clases son dictadas en su idioma nativo Sikuani, además de inglés y español.

La comunidad Wacoyo está ubicada en el municipio de Puerto Gaitán Meta, con una extensión de 16 kilómetros, es el resguardo más antiguo, estaba incluso antes de la fundación del municipio, lo que les implicó pérdida de su territorio frente a la invasión española debido a que no hablaban su lengua. Actualmente el resguardo está conformado por 1.750 habitantes, divididos en 46 comunidades.

Como parte de nuestro compromiso social hemos participado de varias actividades con donaciones y trabajo conjunto, enfocado especialmente en el desarrollo de su granja Nakua y su huerta circular.

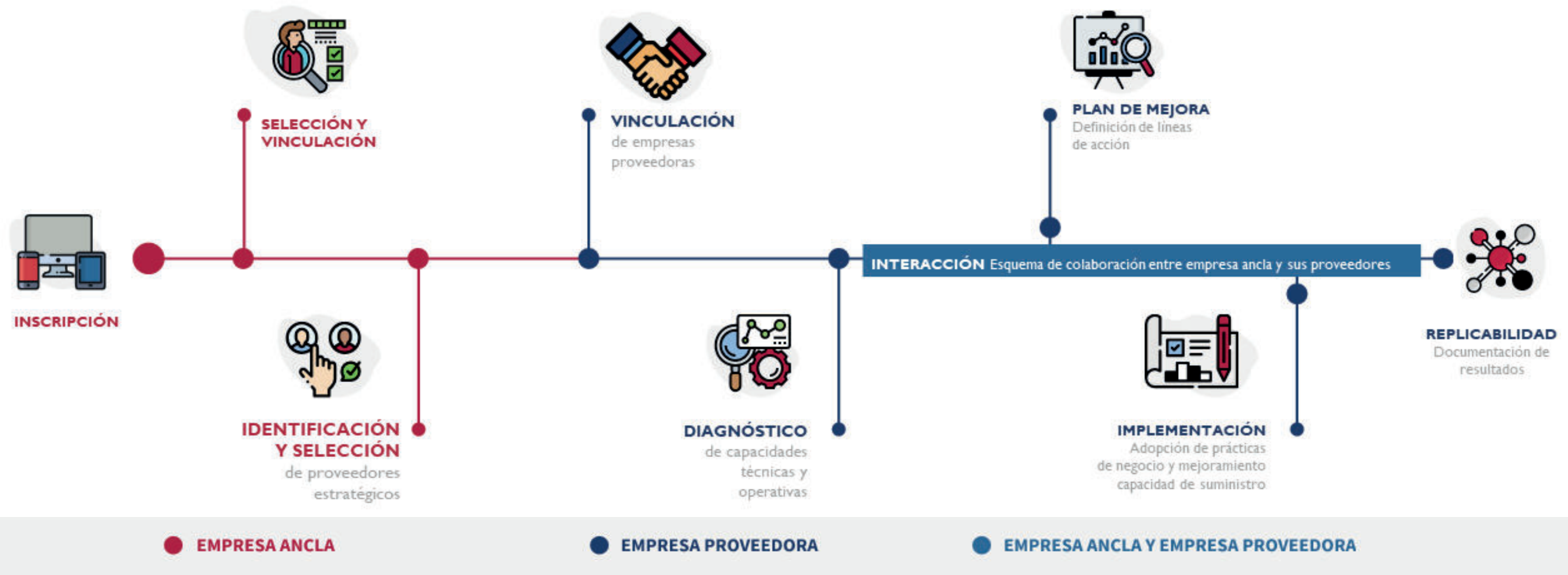
Durante la visita tuvimos la oportunidad de recorrer las unidades productivas de la granja y conocer parte su cultura empezando con una limpieza espiritual como parte de la ceremonia de bienvenida a cargo del médico ancestral pasando por su gastronomía, medicina a base de plantas, artesanías y actividades de caza, creencias y costumbres en pro del beneficio de su comunidad.



NUESTROS PROVEDORES

Gracias a la alianza entre el PNUD Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y USAID La Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional en el marco del Proyecto ReactivAcción, una iniciativa conjunta que busca la estabilización de los medios de vida para las personas y las comunidades más afectadas por el COVID -19. fuimos seleccionados para hacer parte del Programa de Desarrollo de Proveedores - PDP, estrategia de acompañamiento integral para el incremento de la productividad y competitividad de las empresas vinculadas a nuestra cadena de proveedores, mejorando su capacidad de suministro.

Fuimos seleccionados como empresa grande o empresa Ancla y tuvimos la oportunidad de presentar a 22 de nuestros proveedores que cumplían con los requerimientos del programa, de los cuales tenemos 9 activos en la segunda etapa que es la que estamos desarrollando actualmente y corresponde a la implementación de los planes de mejora.



NUESTROS PROVEDORES

Enviamos más de 600 cartas de agradecimiento a proveedores locales por la culminación de nuestros proyectos.

- Carmelo 229 cartas
- Ocaña 35 cartas
- Ampliación Ocaña 27 cartas
- S/E La Granja 67 cartas
- Línea Ocaña San Alberto 26 cartas
- Solar San Fernando 58 cartas
- S/E San Juan 37 cartas
- Termocandelaria 40 cartas
- Vijos 85 cartas



Señora:
ADRIANA MILENA NEIRA JIMENEZ.

¡Culminamos el proyecto S/E Ocaña Ampliación

A ustedes, que con su gestión, apoyo, trabajo y colaboración hicieron posible estas obras, queremos expresarles nuestro eterno agradecimiento. Juntos lo logramos!

J.E. Jaimes Ingenieros S.A. se siente orgulloso y agradecido por la oportunidad de compartir con personas, empresas y comunidades como ustedes.

Orgulloso de trabajar con ustedes.

ANDRÉS JAIMES
Gerente de Asuntos Corporativos



Señora:
ADRIANA MILENA NEIRA JIMENEZ.

¡Culminamos la Línea Ocaña - San Alberto

A ustedes, que con su gestión, apoyo, trabajo y colaboración hicieron posible estas obras, queremos expresarles nuestro eterno agradecimiento. Juntos lo logramos!

J.E. Jaimes Ingenieros S.A. se siente orgulloso y agradecido por la oportunidad de compartir con personas, empresas y comunidades como ustedes.

Orgulloso de trabajar con ustedes.

ANDRÉS JAIMES
Gerente de Asuntos Corporativos



Señores:
A&Y SOLUCIONES DE OCCIDENTE S.A.S.

¡Culminamos el proyecto San Juan!

A ustedes, que con su gestión, apoyo, trabajo y colaboración hicieron posible estas obras, queremos expresarles nuestro eterno agradecimiento. Juntos lo logramos!

J.E. Jaimes Ingenieros S.A. se siente orgulloso y agradecido por la oportunidad de compartir con personas, empresas y comunidades como ustedes.

Orgulloso de trabajar con ustedes.

ANDRÉS JAIMES
Gerente de Asuntos Corporativos

FORO VIRTUAL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

Abril 22

Foro de ingreso libre organizado por Andesco y la CCE, en donde contamos con la representación del Ingeniero Ismael Grisales en el conversatorio Políticas empresariales para el empoderamiento de la mujer, un espacio para dar a conocer nuestro actuar y compromiso en pro del fortalecimiento de la mano de obra femenina en nuestro país.



02

Estándares Laborales

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.



PRINCIPIO 5

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

En J.E. Jaimes disponemos de nuestro código de ética el cual rechaza de manera absoluta cualquier modalidad de trabajo infantil en la compañía. Apoyamos la contratación formal, cumplimos la normatividad colombiana y garantizamos que en nuestros proyectos la mano de obra infantil no tiene cabida.

Creemos firmemente en el futuro de nuestro país, y consideramos la educación como la base fundamental para lograr nuevas oportunidades, mayores y mejores avances en el desarrollo y la calidad de vida de las regiones, por eso apoyamos la educación, la integración familiar y el desarrollo infantil.

PRINCIPIO 6

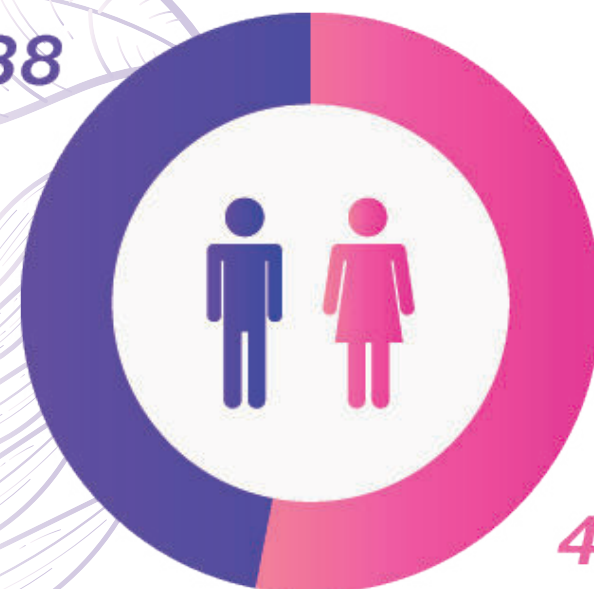
“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Durante el 2021, alcanzamos un total de 1.197 colaboradores, de los cuales 1.131 son hombres y 94 son mujeres



Oficina Central

38

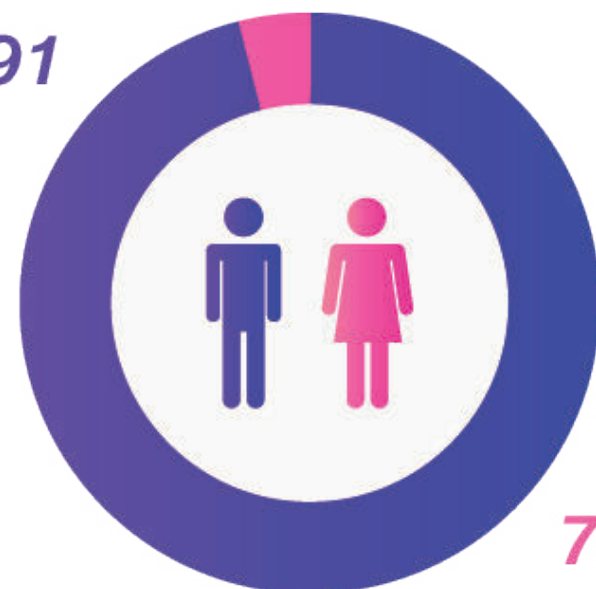


42



En Obra

1191

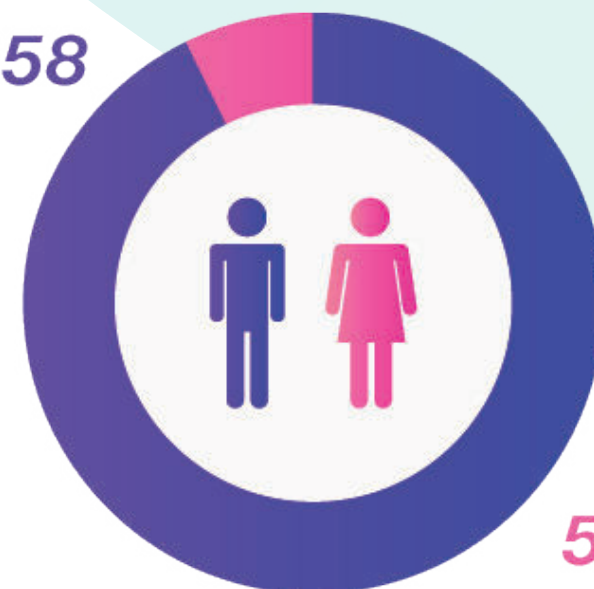


70

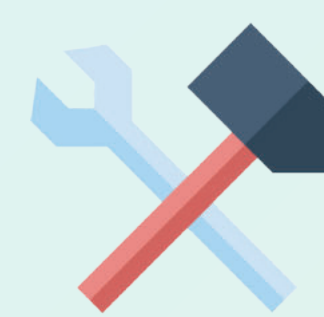


Mano de Obra Calificada

558

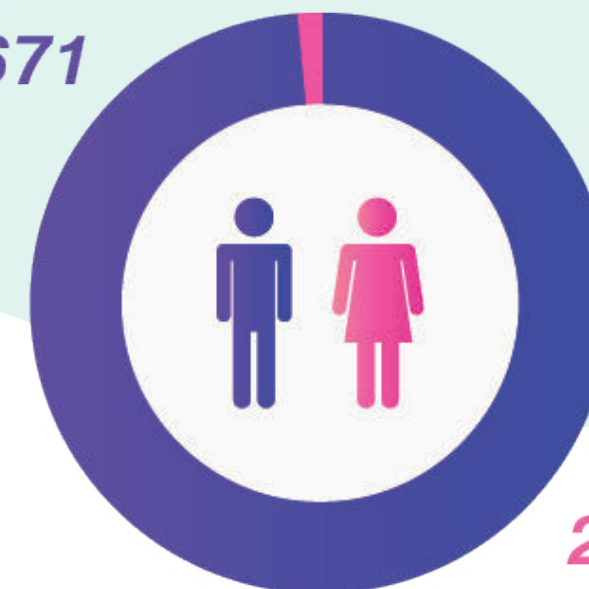


50



Mano de Obra No Calificada

671

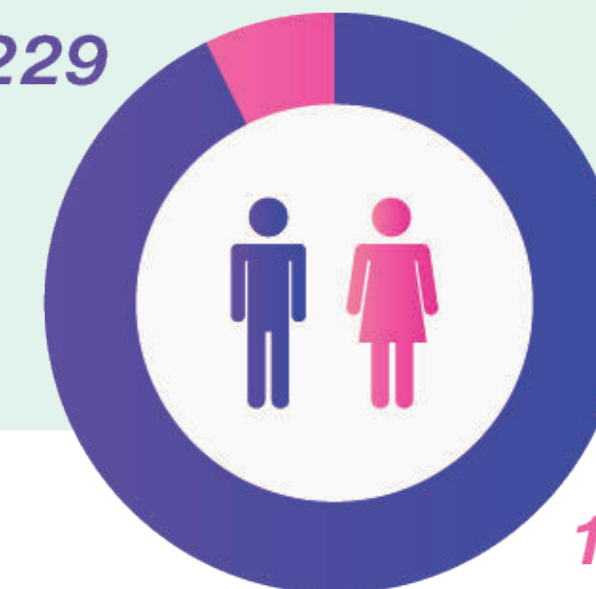


20



Total

1.229



112

BIENESTAR PARA TODOS

El bienestar de nuestros colaboradores y el ambiente en el que desarrollan sus funciones siempre ha sido un tema fundamental en nuestro desarrollo como empresa. Es por esto que hemos establecido el pilar corporativo Bienestar para Todos que apoya y optimiza las condiciones y el desarrollo integral de todo el personal.

Cada año asignamos un presupuesto y nos enfocamos en el desarrollo de actividades en pro del bienestar y calidad de vida de nuestros trabajadores. Entre las principales actividades que desarrollamos están:

- Conmemoración de eventos y fechas especiales: Convención anual administrativa, Celebración de Cumpleaños del personal, Cumpleaños de la Empresa, Día del Ingeniero, Día de la Familia, Amor y Amistad, Halloween, Navidad.
- Seminarios y cursos de crecimiento personal: Convención internacional de Relaciones Públicas, Convención del Logro de la Afluencia, Convención del Éxito, entre otras.
- Plan carrera: Brinda a los colaboradores la oportunidad de iniciar o retomar sus estudios de pregrado/posgrado, facilitándoles el tiempo.

A pesar de la distancia durante el 2021 convertimos la virtualidad en nuestra mejor aliada y realizamos más actividades de las acostumbradas, llegando al 100% del personal con una inversión superior a los 125 millones de pesos

GRI 401-2



LA CONVIVENCIA LABORAL EN NUESTRA EMPRESA

Contamos con un Comité de Convivencia Laboral, el cual se encarga de velar porque tengamos una sana convivencia, desde su creación hasta la fecha no ha recibido quejas de ninguna parte del país en donde se encuentran ubicados nuestros proyectos. Contamos con el correo comitedeconvivencia@jejaimes.com.co

Un correo a disposición de todo nuestro personal para atender todos los requerimientos que puedan presentarse.

GRI 401-2



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

Fortalecemos y apoyamos el aprendizaje considerándolo una fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales para cada uno de nuestros colaboradores, por esto “Formación para la Prosperidad” es el Pilar Corporativo que tiene a cargo la formación y capacitación de nuestros colaboradores para asegurar el mejoramiento de sus capacidades y calidad de vida.

Tenemos una ACADEMIA, con tecnología WISE, una tecnología administrativa aplicada a empresas para adquirir un excelente modelo de pericia administrativa. La Academia está al servicio de los colaboradores desde el año 1999. Es un espacio dotado de herramientas, materiales y personal idóneo que tiene como fin brindar entrenamiento a todos los colaboradores en temas como: integridad personal, asuntos administrativos, relaciones personales, liderazgo, productividad, salud, seguridad y ambiente.

Además de la capacitación propia en temas administrativos y de mejoramiento personal participamos en gran cantidad de cursos, talleres, congresos y eventos virtuales, que nos permitieron garantizar un crecimiento académico a nuestros colaboradores.

SEMINARIO DE LIDERAZGO

Cómo influir en los demás y alcanzar tus metas

Un seminario enfocado en la aplicación de principios para mejorar las relaciones interpersonales y la capacidad de obtener resultados de los demás a través de la comprensión y la firmeza. Un seminario especial, dictado a 90 de nuestros líderes y ejecutivos con una duración aproximada de 10 horas y una inversión total de más de 12 millones de pesos.

En total durante el 2021

**Realizamos 347 cursos
por extensión**

*con una inversión de
más de \$20 millones de pesos*

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021 - 2023

PRINCIPALES



Diana Sánchez



Oscar Otálora



Maritza Rojas



William Duarte

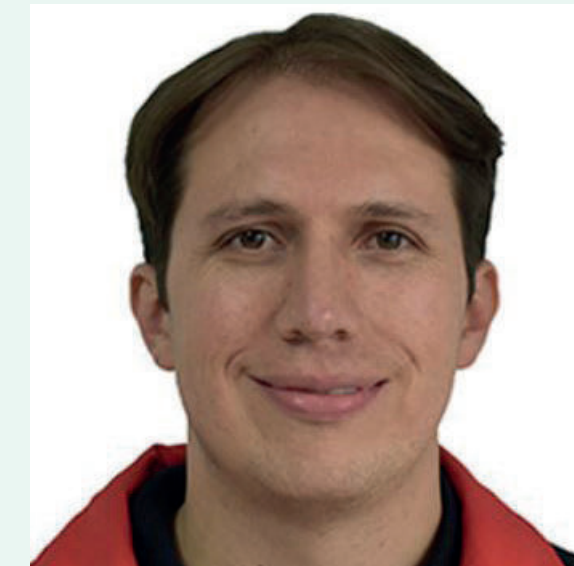
SUPLENTES



Liliana Carreño



Luis Agudelo



Diego Rico



William Uribe

POR EL EMPLEADOR

POR LOS TRABAJADORES

EXPOSOLAR

20, 21 y 22 de octubre

un evento de grandes proporciones en la escena de la generación fotovoltaica del país, donde se congregan los distintos eslabones de la cadena que permiten la construcción de los proyectos fotovoltaicos en el país, diversidad y actualización de tecnología, los mejores proveedores de servicios, ofertas de los mejores equipos disponibles en el mercado y un gran potencial de aliados estratégicos.

5 representantes en la feria presencial en Plaza Mayor en Medellín

Costo \$5.000.000

Participación en la feria virtual

Feria con más de 24.500 visitantes

180 empresas expositoras

Más de 5.000 asistentes a actividades académicas



II FORO DE BUENAS PRÁCTICAS HSE ANDESCO – CCE

Noviembre 4

\$1.785.000 inversión

Análisis de los temas normativos y operativos más relevantes y actualizados en el campo de la Salud y Seguridad en el Trabajo en el sector eléctrico, presentación de casos y experiencias en la operación.

Conferencia “Riesgos Asociados A Generación Con Energías Alternativas Solar Y Eólica” a cargo del ingeniero Ismael Grisales y Oscar Otálora.

5 Emisiones del video institucional

Logo y marca durante toda la transmisión

202 personas conectadas durante la transmisión

Grabación con 1.308 visualizaciones

The slide displays a risk assessment table for 'TRABAJO EN ALTURAS' (Work at Heights). The table compares the initial risk level with the risk after implementing control measures. The initial risk is 'Ninguno' (None), and the risk after controls is 'DISMINUYE' (Decreases). The control measures listed are: 'Cierre, señalización y acceso a "huecos" menores a 1.5m.' and 'uso de accesos menores a 1.5m.'. The slide also features logos for Andesco, G, and J.E. JAIMES.

	RIESGO	COMPARADO	CONTROL
	TRABAJO EN ALTURAS Ninguno	DISMINUYE	Cierre, señalización y acceso a "huecos" menores a 1.5m. uso de accesos menores a 1.5m.

03

Medio Ambiente

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.





PRINCIPIO 7

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

PRINCIPIO 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

LEGADO VERDE

Nuestra estrategia Conexión J.E. contempla el compromiso por nuestro planeta, por su cuidado y preservación. Acciones pequeñas que sumadas alcanzan grandes resultados. Legado Verde, es nuestro pilar corporativo encargado de garantizar que la compañía tenga un desempeño ambiental responsable y sustentable. Su enfoque está dirigido a prevenir, corregir, compensar y mitigar los impactos ambientales que generamos por nuestra actividad.

Estamos comprometidos con el cuidado y preservación del Medio Ambiente, logrando así armonía con nuestro entorno. Para la compañía es sumamente importante este compromiso, por este motivo proporcionamos y aseguramos los medios y recursos necesarios para poner en marcha planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan Anual de Gestión Ambiental.

Nos encargamos de sensibilizar y capacitar continuamente a nuestro personal y comunidades presentes en las zonas donde se ejecutan nuestros proyectos, contribuyendo a mejorar la gestión ambiental de la compañía.

PRINCIPIO 9

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”

Comprometidos con la tecnología, los avances en cuanto a soluciones de ingeniería y en busca de abrir nuevas líneas de negocio llegaron los proyectos Fotovoltaicos y Renovables a nuestro portafolio de servicios.

Con el fin de garantizar a nuestros clientes la mas alta calidad y dando cumplimiento a la normatividad establecida creamos con la empresa Ventus de Uruguay el consorcio Venje, una nueva unidad productiva que reúne la más alta experiencia en proyectos solares y nuestra experticia en el desarrollo de proyectos de ingeniería eléctrica.

Como consorcio y durante el primer año de creación logramos la ejecución de cinco proyectos: Solar Espinal, Techo Solar, Solar Carmelo, San Fernando, La Paila, Trina Solar.



CAMPAÑA 3R

Reduce - Recicla - Reutiliza

Nuestra campaña busca fomentar y poner en práctica el manejo eficiente de residuos sólidos mediante la aplicación de Las tres erres (3R) que básicamente es una regla para reducir el volumen de residuos generados en proyecto buscando un nuevo uso a generar o darle un valor económico a estos.

La aplicación de herramientas didácticas, capacitación y acompañamiento del área ambiental buscan formar a los trabajadores en la gestión adecuada de residuos buscando indicadores asertivos y aplica para personal directo, contratistas y subcontratistas que adelantan obras de construcción para el proyecto BSL4 Y BSL5 ubicado en Puerto Gaitán Meta – Colombia.

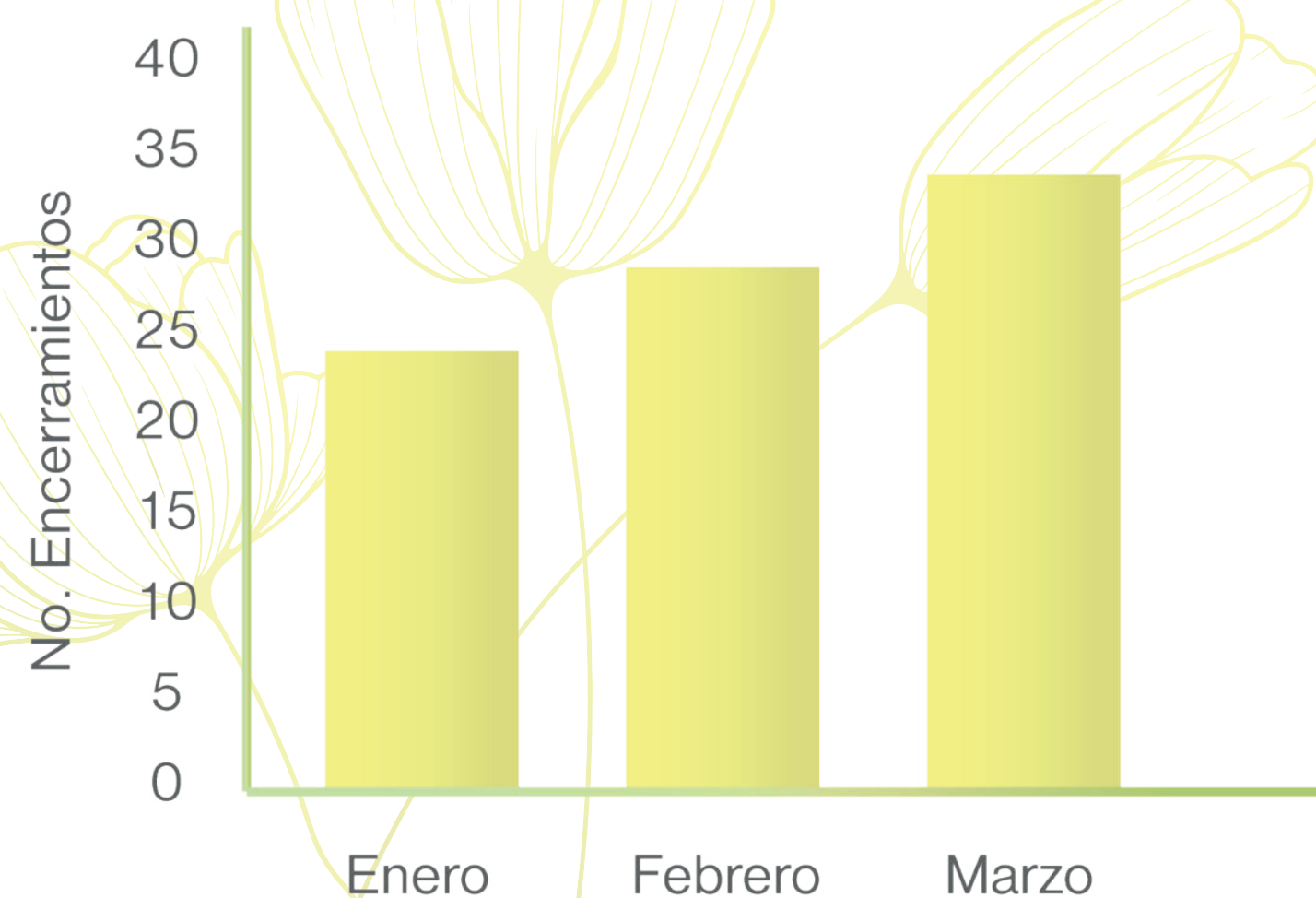
Gracias a los recursos financieros, técnicos y humanos del área ambiental (1 vehículo, 7 obreros ambientales) hemos logrado una eficiencia en la buena gestión de los residuos generados en el proyecto. A través del acompañamiento y capacitación del personal del proyecto hemos generado una cultura de reciclaje y buena segregación, sumado al los recorridos establecidos y en horarios definidos hemos mejorado los indicadores de recuperación casi en un 35% y también de contar con un espacio adecuado para la protección y el cuidado de los residuos.

El constante trabajo y acompañamiento en las actividades de gestión de residuos han mostrado una eficacia en las actividades propuestas ya que el indicador de recuperabilidad va en aumento y esperamos que mes a mes tengamos mejores indicadores y así contribuiremos en la disminución del impacto por generación de residuos.

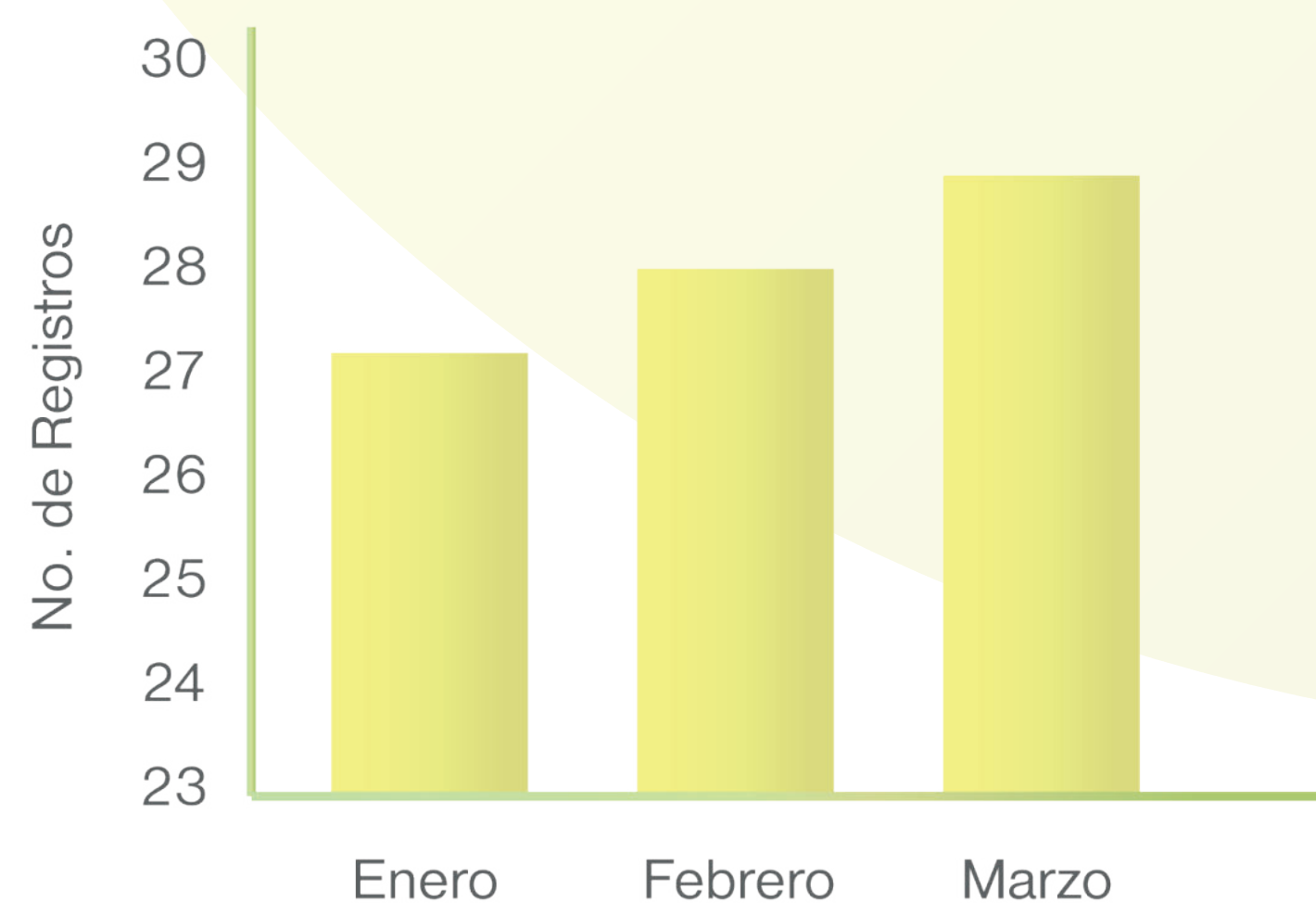


CAMPAÑAS “CUIDANDO DE LOS ANIMALES DOMÉSTICOS” “CUIDANDO DE LOS ANIMALES SILVESTRES” E “IDENTIFICACIÓN Y CUIDADO DE BÚHOS TIERREROS O MOCHUELOS Y SUS NIDOS”.

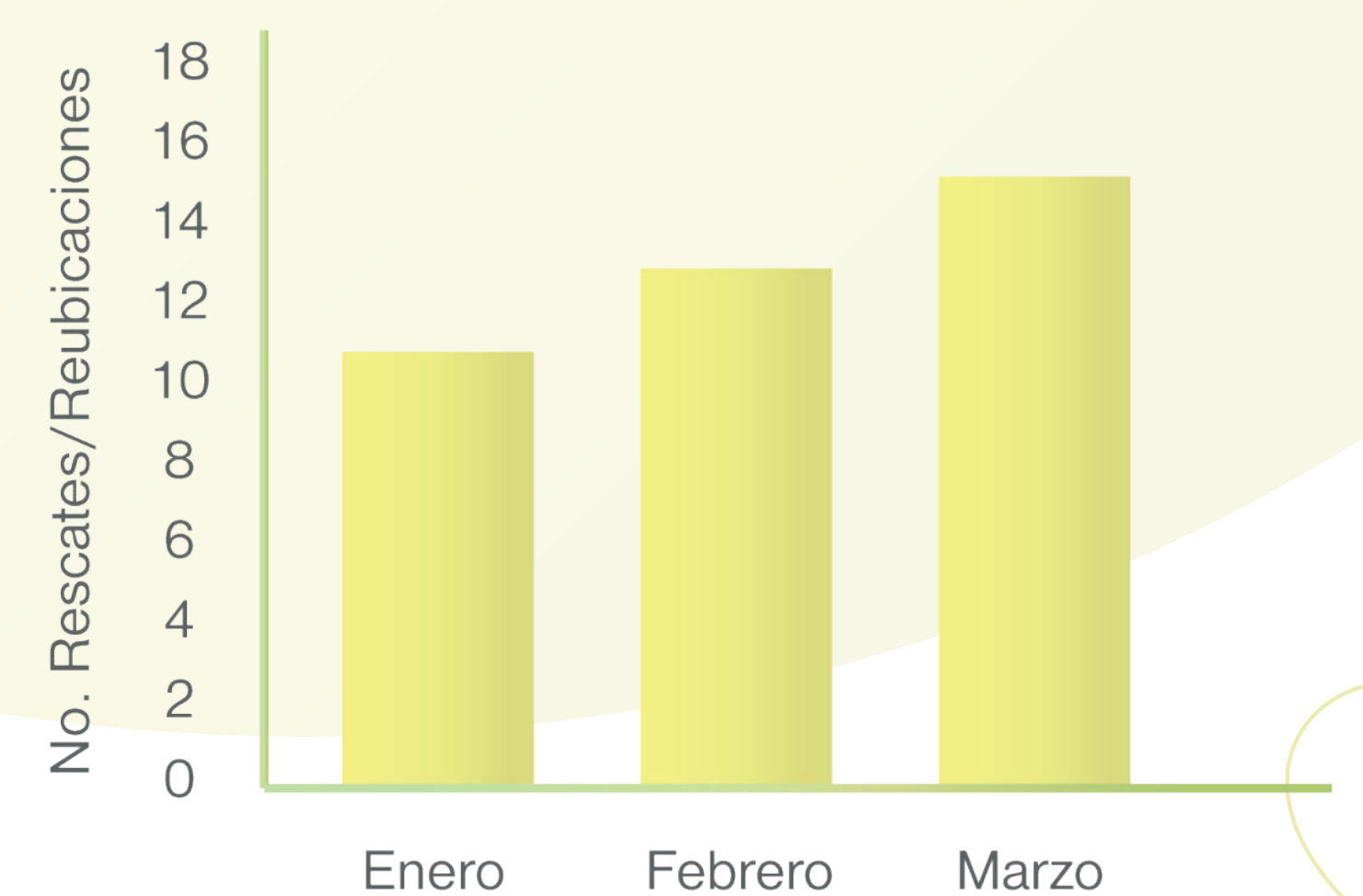
Campañas desarrolladas en nuestros proyectos Ecopetrol Rubiales, Bosque Solar Llanos 4 y 5 y Trina Conexión, con las que llegamos a más de 11 frentes de trabajo alcanzamos a más de 400 colaboradores, contratistas y subcontratistas quienes compartieron actividades como charlas sobre las prohibiciones de tenencia, comercialización, consumo y/o caza de animales silvestres; identificación de fauna propia de las áreas de influencia de los proyectos, cuidados básicos para las mascotas y acciones para la protección y el cuidado de la fauna silvestre.



Meses de encerramientos de nidos y/o madrigueras



Meses de avistamientos



Meses de rescates-reubicaciones de fauna silvestre



CAMPAÑA “PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DE FLORA SILVESTRE”

Una campaña enfocada en reconocer la importancia de la flora y ejecutar acciones que promuevan la conservación y protección de la flora silvestre en Campo Rubiales. Adelantamos socializaciones al personal sobre el medio Biótico y datos curiosos de especies nativas en campo.

De acuerdo a las características de nuestros frentes de trabajo realizamos diversas actividades como siembra de plantas ornamentales reutilizando tapas de casing (tubería) e hicimos un semillero de Hortalizas con especies como tomate cherry, cilantro, zanahoria, lechuga crespita con el personal para incentivar al cuidado de las plantas.

En otro de nuestros frentes de trabajo plantamos 70 árboles nativos de especies como Iguá, Abarco, Cañofisto, y Flor morado, en donde el personal preparo la tierra y cada grupo apadrino su siembra para garantizar su cuidado.

Una campaña enfocada en identificar en cada proyecto y aliado Monitores Ambientales quienes lideren las inspecciones, campañas, orden y aseo, protección de áreas naturales, fauna, flora y divulgaciones en pro del Auto compromiso con el Medio Ambiente.

CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO HUELLA HÍDRICA

Conocer el cálculo de la huella hídrica, para que realmente todo el personal tome conciencia de cuanto consume, buscando reducir el consumo y proponiendo estrategias que ayuden a la conservación del recurso hídrico.

Ejecución de acciones de ahorro, reutilización y uso racional del agua mediante acciones como: recolección de agua proveniente de aires acondicionados y aguas lluvias para reúso en actividades cotidianas de orden y aseo de áreas de trabajo.

GUARDIANES DEL MEDIO AMBIENTE



En J.E. Jaimes Ingenieros estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente, y somos vigías ambientales en cada una de las actividades del proyecto.

INFORME RESIDUOS APROVECHABLES

Residuos Aprovechables 2021 - 2022 (kg)

	ARCHIVO	CARTÓN	PERIÓDICO	PLEGADIZA	SELECCIÓN	CHATARRA	PLÁSTICO
2021	111	60					
	25	44	3	16	21	7	
	95	7			49		
	47	3			8		
	21	13			40		
Total	299	127	3	16	118	7	0

04

Anticorrupción

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.



PRINCIPIO 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

LA NOTA ECONÓMICA

Hicimos parte de la publicación de la Revista La Nota Económica edición Líderes 2021 con un reconocimiento a nuestro Gerente por el desempeño económico de la empresa logrado durante el 2020.



SARLAFT SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO.

Nuestro compromiso de mejora continua al Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo no para, alcanzamos grandes logros, aprovechamos al máximo la virtualidad para capacitarnos y mantenernos al tanto de cada novedad con referencia al sistema.

Efectuamos reportes a la UIAF trimestralmente con ausencia de reporte de operaciones sospechosas en el año.

Participamos en los siguientes eventos:

- Ciberseguridad en tiempos de COVID organizado por Pacto Global Red Colombia y Alliance Integrity
- La integridad como valor para superar los tiempos de crisis organizado por organizado por Alliance Integrity.
- Cuarta reunión Red Oficiales de Cumplimiento Sesión virtual organizado por UNODC y Pacto Global Red Colombia.
- Mesa de trabajo anticorrupción organizado por UNODC y Pacto Global Red Colombia.
- Sesión anticorrupción virtual organizado por UNODC, Pacto Global Red Colombia y Alliance Integrity.

GRI 205-2

NUESTROS REPRESENTANTES

Quedaron establecidos como Oficial de Ética Empresarial: Mabel Huertas y suplente Diego Rico, con relación al SARLAFT se mantiene como Oficial de Cumplimiento William Uribe y suplente Andrea Bibiana Duarte.

OFICIAL DE ÉTICA EMPRESARIAL



Diego F. Rico



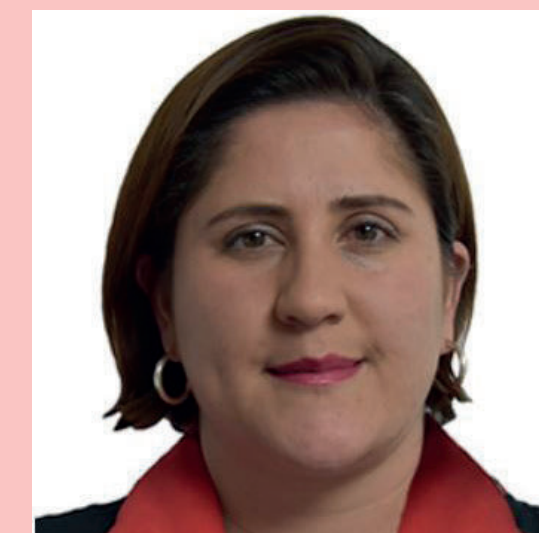
Mabel Huertas

PRINCIPALES

SARLAFT



William F. Uribe



Andrea B. Duarte

SUPLENTES

ANTICORRUPCIÓN

En J.E. Jaimes nos hemos preocupado por alcanzar altos estándares que nos permitan suplir las necesidades de nuestros grupos de interés. Alcanzamos la excelencia administrativa mediante el cumplimiento de los estándares del Modelo de Pericia Administrativa que certifica WISE, lo que nos ha colocado como referente a nivel Latinoamérica.

Los modelos administrativos de Gestión de la Calidad (ISO 9001:2015), Gestión Ambiental (ISO 14001:2015) y Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018) certificados por ICONTEC INTERNACIONAL, se han consolidado en nuestro modelo integrado de Gestión, que nos distingue como una empresa especialista en el desarrollo de proyectos de ingeniería, cumpliendo los estándares de excelencia, replicada en cada una de las obras ejecutadas; protegiendo el medio ambiente, respetando y apoyando a las comunidades, garantizando la salud y la integridad de todos nuestros trabajadores.

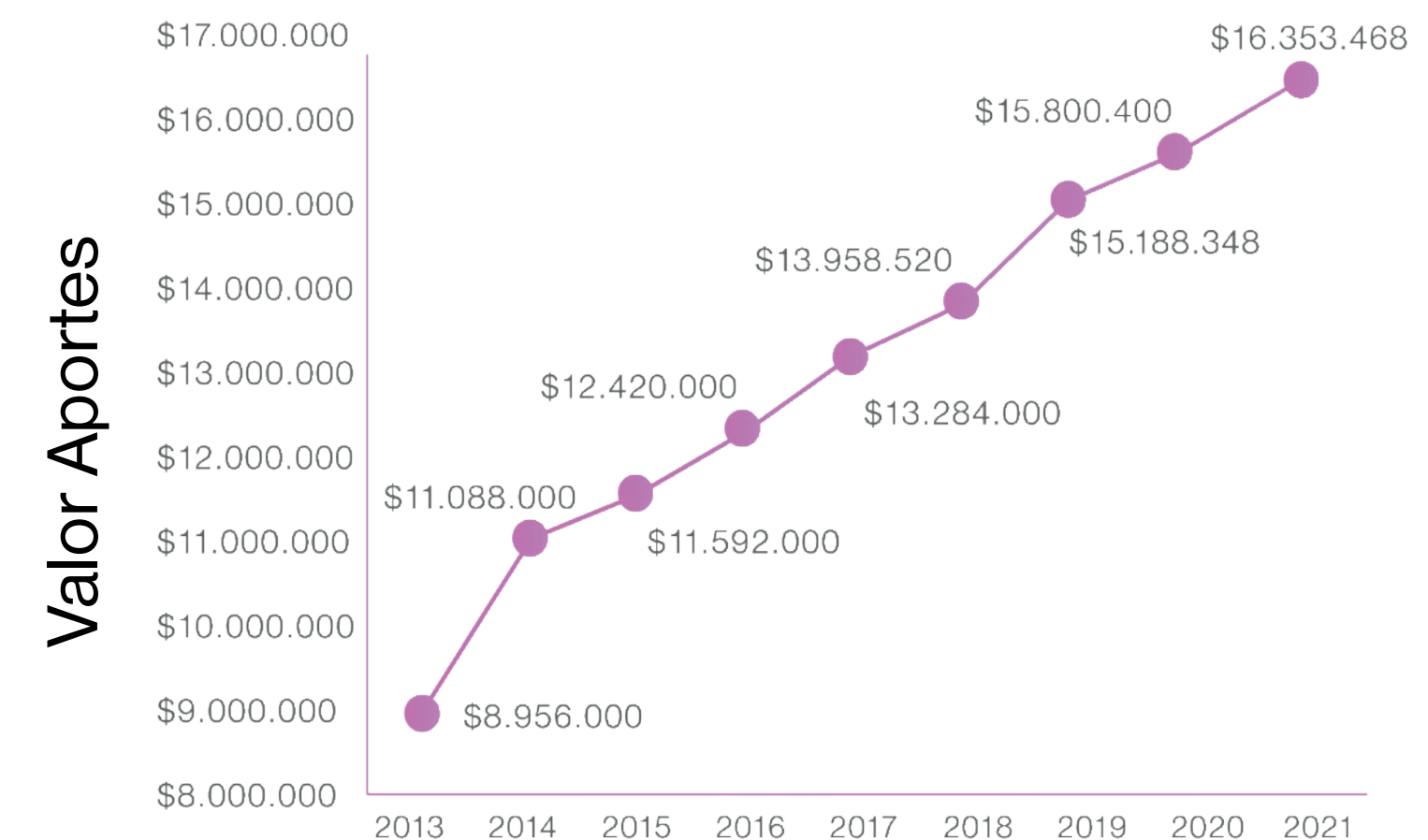
La obtención del sello en Responsabilidad Social Empresarial, emitido por FENALCO SOLIDARIO, es la realización del objetivo que siempre tuvimos, velar por el cumplimiento de los derechos humanos, el respeto por el medio ambiente, la transparencia con todos nuestros grupos de interés y el logro de una vida sostenible para todos.

CAMARA COLOMBIANA DE LA ENERGÍA

Hacemos parte de la Cámara Colombiana de la Energía, un gremio creado para agrupar empresas del sector eléctrico y trabajar con el Gobierno Nacional, otros organismos, actores y gremios del país, a fin de generar iniciativas empresariales y promover políticas públicas que permitan el desarrollo sostenible del sector energético en general y el desarrollo empresarial y social de sus afiliados.

Somos miembros activos, hacemos parte de su junta directiva, aportamos a la creación de valor como cámara y como empresas de energía, enfocadas en el logro de objetivos generales para todo el mercado energético.

Aportes Cuota de Sostenimiento CCE



OBSERVATORIO ECONÓMICO DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA

Gracias a la invitación de la Cámara Colombiana de la Energía, nos vinculamos a la segunda edición del estudio Observatorio Económico de la Industria Eléctrica de Bogotá-región, que es un estudio de caracterización de las empresas de bienes y servicios del sector eléctrico de la ciudad y la región, el cual tiene como fin monitorear la evolución de nuestro sector, además de conocer las debilidades y oportunidades de mejora en favor de la competitividad del sector.

La encuesta indagó sobre el portafolio de la empresa, la cadena de valor, financiamiento, talento humano, innovación, la pertinencia de los estudios de sectoriales y por supuesto, algunos datos básicos de caracterización de la unidad: activos, ventas, utilidad y sector al que pertenecen, sin duda un ejercicio de gran importancia para el sector eléctrico de la región.



CARACTERIZACIÓN DE LAS EMPRESAS



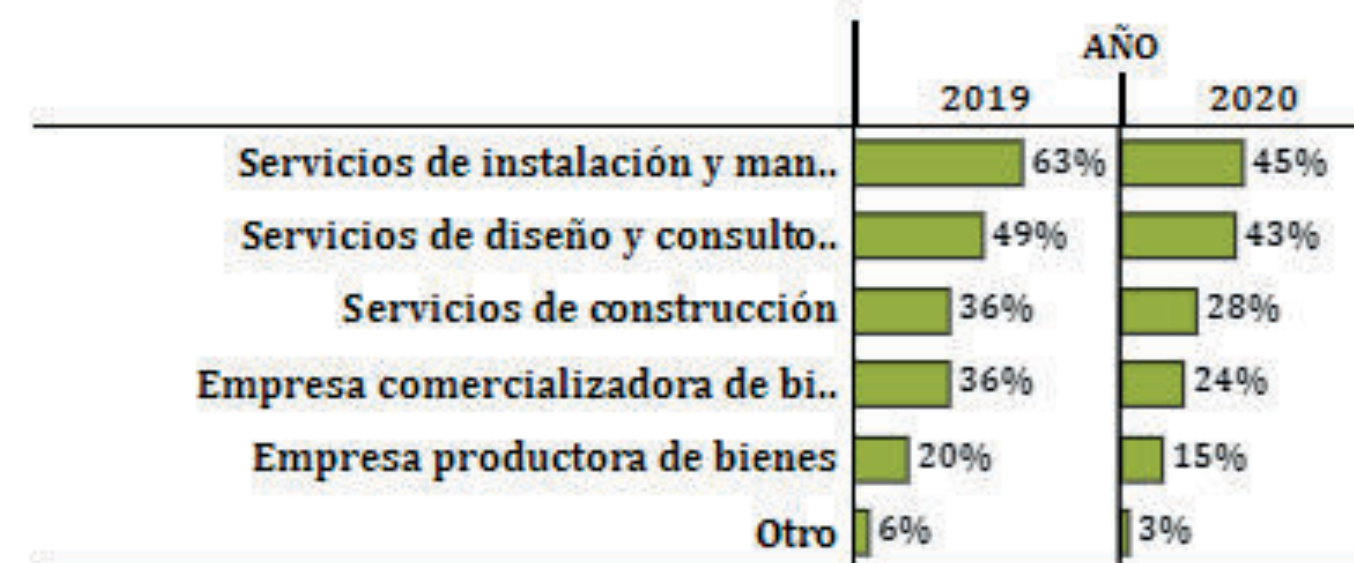
Ver: Actividades

AÑO: (Todo)

Tamaño: (Todo)

Base 2019 Servicios: 160 empresas Base 2020 Servicios: 160 empresas

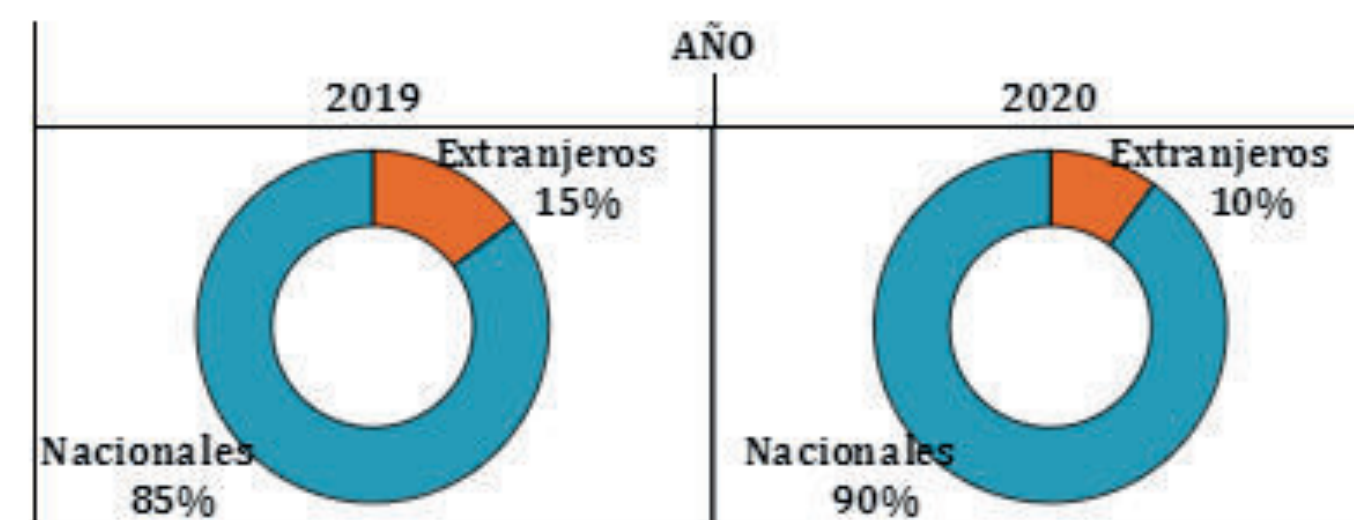
Actividades generales que desarrollan las empresas



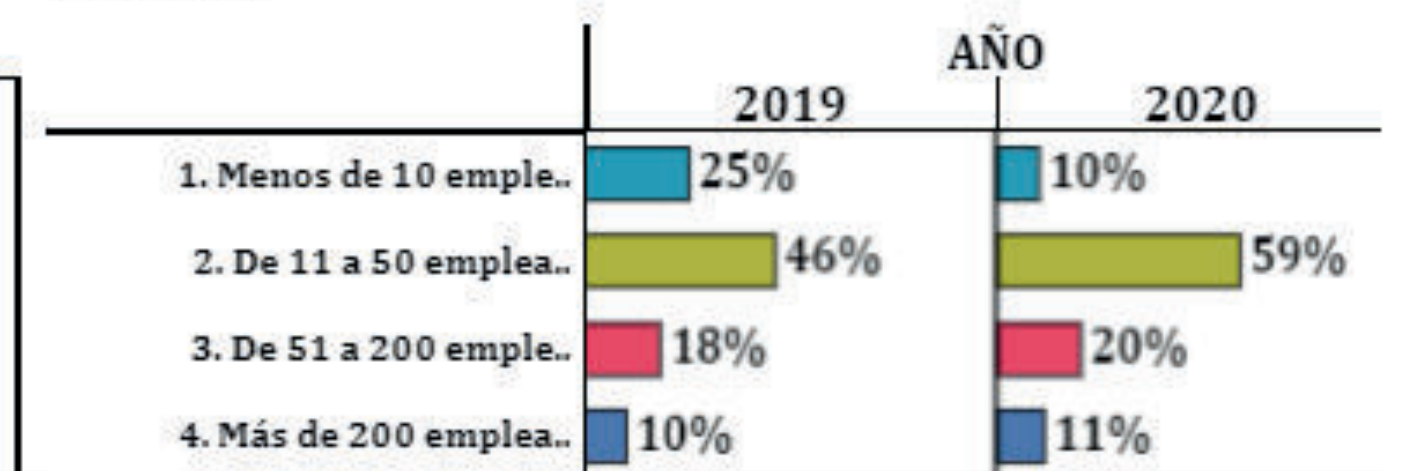
Tiempo de funcionamiento de las empresas



Los propietarios de esta empresa son...



Total de empleados directos e indirectos que tienen las empresas



CERTIFICACIONES

Ver:

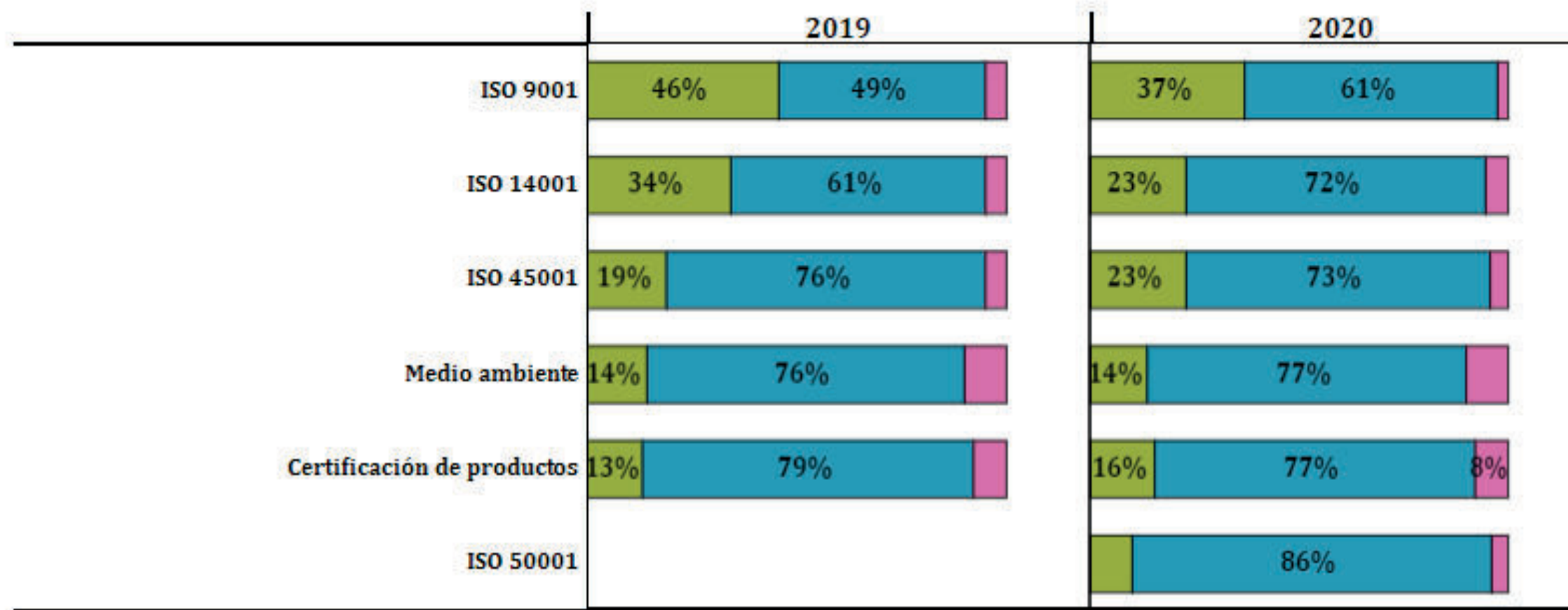
AÑO:

Tamaño:

Base 2019 **Servicios: 160** empresas Base 2020 **Servicios: 160** empresas

Sí
 No
 No aplica a su empresa

¿Su empresa se encuentra certificada en alguna de las siguientes normas dentro del sistema de gestión de calidad?



TALENTO HUMANO

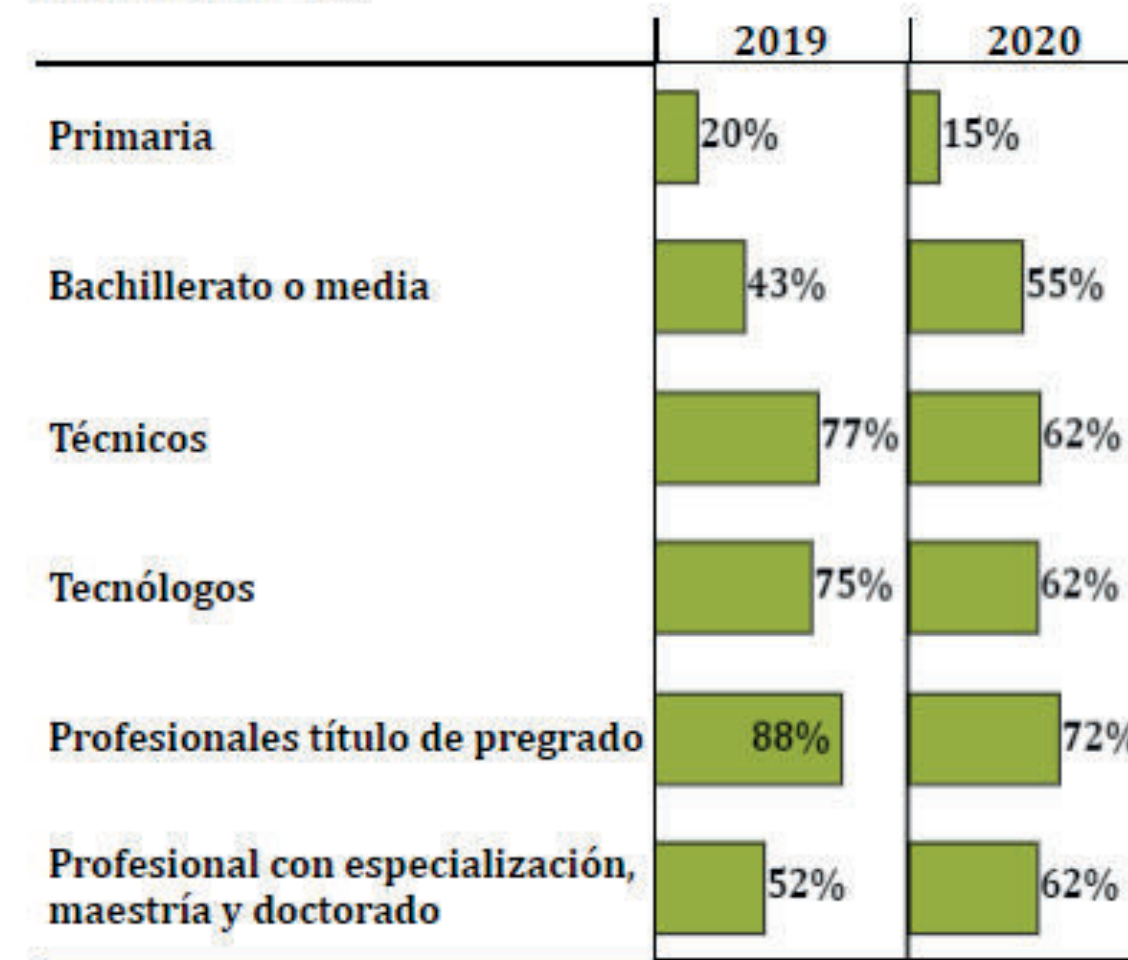
Ver:

AÑO:

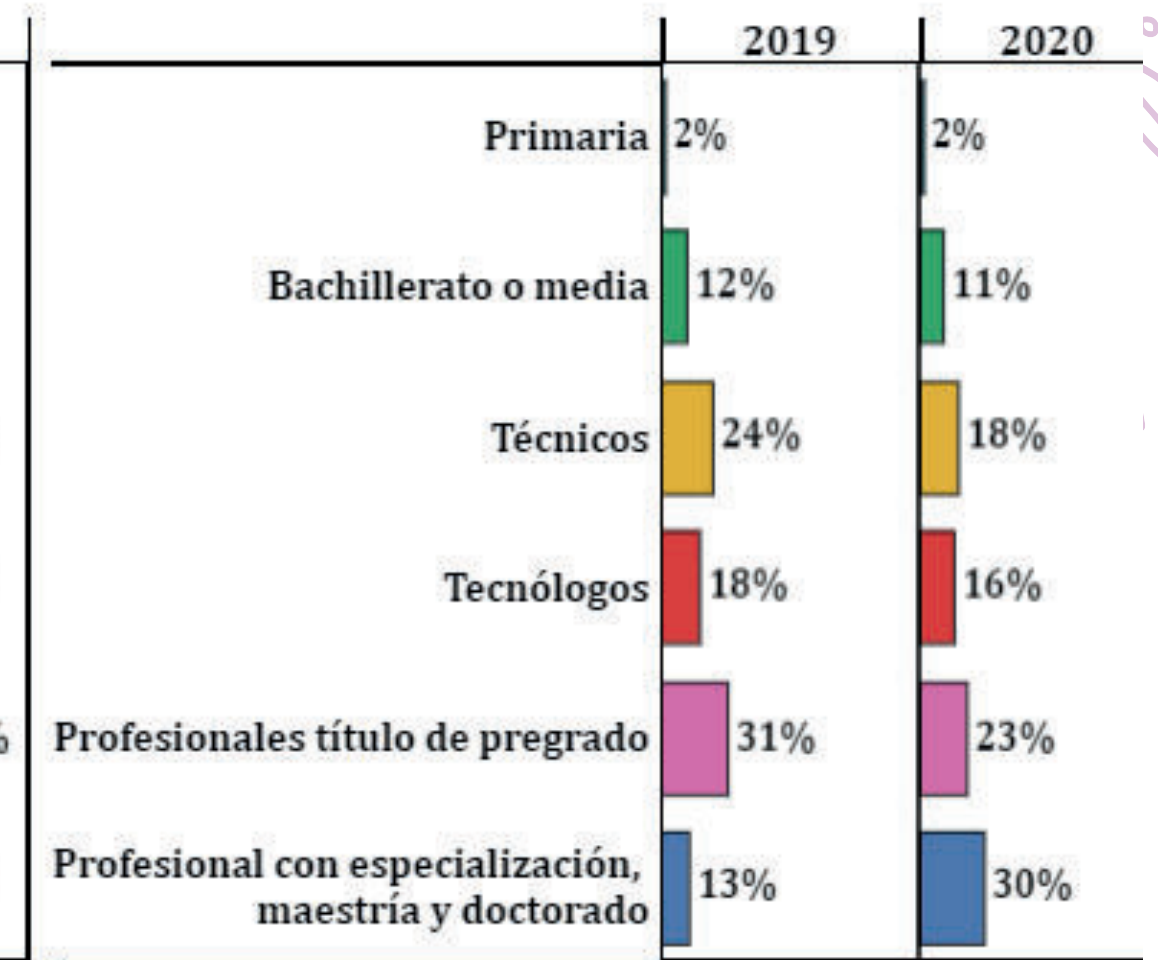
Tamaño:

Base 2019 **Servicios: 160** empresas Base 2020 **Servicios: 160** empresas

¿Cuenta con recurso humano en los siguientes niveles académicos? (Si)



¿Qué porcentaje de la contratación total representa?



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ

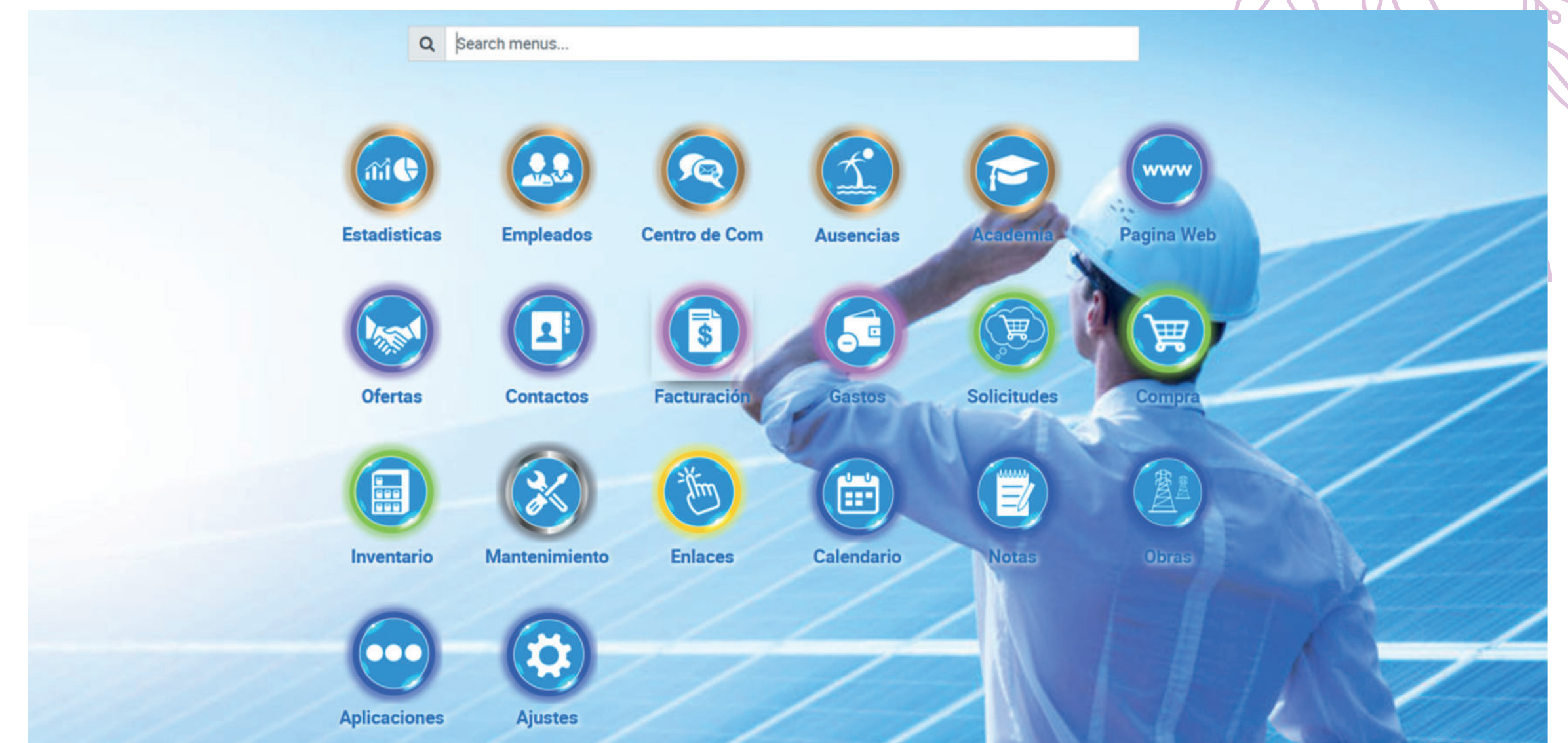
Llevamos siete años consecutivos haciendo parte del Clúster de Energía liderado por la Cámara de Comercio de Bogotá, en donde participamos de estudios, foros, mesas de trabajo y encuentros que trabajan en pro del sector energético en la región y el país.



JESI

Es nuestra plataforma personalizada, creada para mejorar los procesos de nuestra empresa, nos identifica completamente, ya que abarcara todos los procesos de la empresa, nomina, facturación, compras. Durante el 2020 logramos digitalizar todo el proceso de compras, permitiendo lograr aprobaciones de las órdenes de compra en línea, conociendo en tiempo real costos, condiciones de compra y entrega, permitiendo hacer seguimiento a cada producto o material adquirido.

Para 2021 nuestro reto está en la digitalización de los procesos de facturación y nómina.



JORNADA DE INNOVACIÓN CCE

Febrero 25 y 26

\$894.880

Evento virtual organizado por la CCE.

Logo en pantalla, marca presente en la web y comunicaciones.



The poster features a blue background with a glowing globe and power lines. A hand is shown holding the globe. The text 'Jornada de Innovación virtual' is written in a large, orange, handwritten-style font. Below this, the dates and times are listed: '25 y 26 de febrero 8:30 a.m.- 12:00 m.' and 'HORA: 9:00 A.M.'. The speaker's name, 'Andrés Felipe Jaimes', and the company name, 'J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.', are also included. The 'ENERGÍA' logo is in the top left corner.

ENERGÍA
CÁMARA COLOMBIANA DE LA ENERGÍA

Jornada
de Innovación
virtual

25 y 26 de febrero
8:30 a.m.- 12:00 m.

HORA: 9:00 A.M.

Conferencia de nuestro afiliado:
JESI, Software enfocado a Proyectos

Conferencista:
Andrés Felipe Jaimes

J.E. JAIMES
INGENIEROS S.A.

SEMINARIO EL SECTOR ENERGÉTICO COMO IMPULSOR DE LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Marzo 17
\$894.880

Seminario de discusión para analizar el potencial y la dinámica del sector energético como impulsor de la reactivación económica del país en 2021.

Evento virtual organizado por la CCE.

Logo en pantalla

marca presente en la web y comunicaciones



PATROCINADOR CON
ENERGÍA



PATROCINADORES



Procables

A Brand of Prysmian Group

I CONGRESO ASEDUIS, CONECTADOS POR EL MUNDO

\$3.980.000

Modalidad virtual

Agosto 18 al 21

Publicidad general del evento

Logo en la Página Web del Congreso

Patrocinador de la Página de Emprendimientos Empresas UIS

Videoclip Promocional de 1 minuto

Logo en todas las publicaciones promocionales del Congreso

12 Entradas al Congreso con un total de 57 asistencias a charlas

 **ASEDUIS**
BUCARAMANGA
ASOCIACIÓN DE EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER CAPITULO BUCARAMANGA
Personería Jurídica No. 046 de la Gobernación de Santander del 26 de Enero de 1996
NIT. 804001549-2

Bucaramanga, 06 de Septiembre de 2021

Ingeniero
José Enrique Jaimes
Gerente
J.E. JAIMES Ingeniería S.A.
Bogotá

Asunto: Agradecimiento


La Junta Directiva de la Asociación de Egresados de la Universidad Industrial de Santander, ASEDUIS Capítulo Bucaramanga, agradece su participación como patrocinador del PRIMER CONGRESO DE EGRESADOS UIS 2021 "CONECTADOS POR EL MUNDO".

Para nuestra Asociación es grato contar con socios con sus cualidades, siempre atentos a participar con sus recursos para llevar a cabo estos eventos, con ese espíritu altruista que solo denota su alta calidad humana.

En nombre de La Junta Directiva de la Asociación de Egresados de la Universidad Industrial de Santander, nuevamente reciba nuestro agradecimiento perenne, Usted y su empresa J.E. JAIMES Ingeniería S.A., por atender nuestra solicitud de vinculación, gracias a su apoyo fue, es y será, posible realizar de forma exitosa estos eventos, para consolidar las relaciones de la comunidad de graduados UIS, la Universidad Industrial de Santander y el sector productivo.

Le deseamos el mayor éxito en el desarrollo de los proyectos profesionales que adelanta y esperamos contar siempre con Usted y que así mismo cuente con nosotros.

Cordialmente,



Ing. EDGAR H. RAMIREZ ROJAS
Presidente ASEDUIS Capítulo de Bucaramanga

CRA 27 CLL 9 - Casona La Perla Campus Universitario U.I.S. / CRA 19 # 35-02 Of. 330-332 Sede UIS Bucarica
Tels: 301 629 2208 – 301 629 2072
Website: www.aseduisbucaramanga.com – Bucaramanga – Colombia
Correo: direccionejecutiva@aseduis.com

 **J.E. JAIMES**
INGENIEROS S.A.

Te recuerda
la invitación
al

 **ASEDUIS**
BUCARAMANGA
Asociación de Egresados de la UIS

1^{er} CONGRESO VIRTUAL
EGRESADOS UIS 2021
Conectados por el Mundo

FORO DE ÉTICA XM

\$1.190.000

Septiembre 7

Modalidad virtual

más de 324 participantes

Patrocinadores



Cerrar

Agradecimiento



9º FORO
ÉTICA DEL SECTOR ELÉCTRICO

La ética, energía
que nos diferencia

¡Gracias por hacer parte del 9º Foro de Ética del sector eléctrico colombiano!

Desde XM y el CNO, y en conjunto con todos los actores del ecosistema energético, seguiremos trabajando para que la ética sea la energía que nos diferencia.

Te esperamos en la próxima versión para continuar generando un espacio de reflexión, acción y compromiso alrededor de la ética en el sector.

Organizan:



Patrocinadores:



VII CONGRESO CCE

Patrocinador multimarca \$6.800.000

Modalidad virtual 22 al 24 de septiembre

Alcance en Colombia, Ecuador, Alemania y Estados Unidos

Enfocado en los cuatro pilares del desarrollo: la Ruta del Hidrógeno, la Electrificación del Transporte, las Energías Renovables y Distritos Térmicos - Eficiencia Energética

30 colaboradores inscritos en la agenda académica

2.463 invitaciones enviadas

Presencia de marca en exterior del recinto

Presencia de marca en Auditorio principal de la agenda académica con 1960 visualizaciones

Presencia de marca en los dos salones de charlas Técnicas con 5.953 visualizaciones

Emisión de video institucional de 30 segundos

Presencia de marca en parte superior de las secciones de networking

1/2 página de la guía de empresas

Presencia de marca en web y en todas las comunicaciones.



CENERGÍA VII Congreso CC Energía VIRTUAL
CÁMARA COLOMBIANA DE LA ENERGÍA

4 PILARES DEL DESARROLLO DEL SECTOR ENERGÉTICO

- La Ruta del Hidrógeno
- La Electrificación del Transporte
- Las Energías Renovables
- Distritos Térmicos - Eficiencia Energética

21, 22, 23 y 24 de septiembre 2021

Patrocinador Oficial: **CENTELSA**
CABLES DE ENERGÍA Y DE TELECOMUNICACIONES S.A.
Una empresa Viakable

Patrocina:

CELSIA La energía que quieres
SIEMENS ENERGY
CIDET

ABB **NYCE COLOMBIA** **Schneider Electric** **J.E. JAIMES** **Procables** **40 GERS**

INGEDISA **legrand** **greenyellow** **Durman** **ELECTRO CABLES**
INGENIERÍA & DISEÑO SHIFT TO PROFITABLE ENERGY! by allaxis

Apoya:

CONTE **ASEDUIS** **MUNDO ELÉCTRICO** **Jacaire** **CIDARE** **COLOMBIA ENERGÍA**
CONSEJO NACIONAL DE TÉCNICOS ELECTRICISTAS Asociación Colombiana de Ingenieros Electricistas y de la Refrigeración Centro de Investigación y Desarrollo de Tecnología y Servicios de Ingeniería y Negocios

05

Conexión J.E.

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.



CONEXIÓN J.E.

Conexión J.E. es nuestra nueva estrategia de sostenibilidad enfocada en el futuro sostenible de la empresa y todos nuestros grupos de interés.

Está basada en la mejora continua y visible de todos aquellos que de una u otra manera aportan a la expansión de nuestra empresa.

Queremos llegar a todas las comunidades que más podamos, de la mano de los líderes locales, de grandes marcas y empresas de todos los sectores, que de manera desinteresada quieran ayudarnos a llevar bienestar a quienes más lo necesitan.

Nuestra estrategia tiene varios componentes: medio ambiente, salud y bienestar, comunidades sostenibles. Desde las cuales esperamos cubrir la totalidad de nuestros grupos de interés e ir más allá, ejecutando acciones de gran impacto para la mejora de nuestra calidad de vida

Conexión J.E.
por J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.

SOSTENIBILIDAD

Realizamos la renovación del certificado anual de RSE con Fenalco Solidario.

Costo \$2.249.100.

Presentamos nuestro segundo informe de sostenibilidad en categoría 2.0



TRAVESIA IFEST DIGITAL - INSPIRACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

una serie de actividades durante 80 días continuos, durante los cuales se plantearon varias perspectivas dentro de acciones enfocadas hacia la inspiración por el Desarrollo Sostenible, con énfasis en Cambio Climático, Pandemia y Recuperación Económica y Desarrollo Territorial Inclusivo. Todas las actividades se ejecutaron mediante medios virtuales.

La propuesta IFEST.digital tiene un significado propositivo hacia la Sostenibilidad. En realidad, FEST, que se ha convertido en un acrónimo de muchas variantes, en este caso significa Finanzas, Ecosistemas, Sociedad y Tecnología. Las tres primeras directamente ligadas con el concepto del Desarrollo Sostenible.

El proyecto iFEST.digital abrió canales propios en YouTube, en Facebook, en Instagram, en Twitter y en LinkedIn con el fin de llegar a la mayor cantidad de interesados.

Travesía iFEST digital **NOVIEMBRE 11 Y 12, 2021** **LIVE STREAMING**

Concluyen los 80 Días de Travesía...

40 EXPOSITORES
LAC, USA, AUSTRALIA, RUSIA, LONDRES

EVENTO VIRTUAL

CONFERENCIA
INSPIRACIÓN PARA EL
DESARROLLO SOSTENIBLE

Organizan: AREMUTS, COLEGIO INTERNACIONAL, J.E. JAIMES, Smartcities, PERSON EVOLUTION, UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Patrocinan: J.E. JAIMES, Smartcities, PERSON EVOLUTION, UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Travesía iFEST digital **INSPIRACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE** **80 días de travesía**

ENTREGA DE LAS MEMORIAS Y CERTIFICADOS

Cierre institucional de la **Travesía iFEST digital 2021**, después de 80 días consecutivos de conectividad con propósito por la sostenibilidad del planeta...

Agradecimientos particulares a 120 profesionales que brindaron sus aportes desde **40 países** de Latinoamérica, Europa, Rusia, India, Australia, África.

Expectativas y proyecciones de **20 propuestas** para la continuidad en 2022.

LIVE @iFESTdigital
15 de diciembre, 2021
10 a.m. Colombia - 12 Hras. Uruguay

Organizan: AREMUTS, COLEGIO INTERNACIONAL, J.E. JAIMES, Smartcities, PERSON EVOLUTION, UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Patrocinan: J.E. JAIMES, Smartcities, PERSON EVOLUTION, UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. DIVISIÓN DE RELACIONES PÚBLICAS

Edición

Julio González

Jean Mariño

Andrea Gutiérrez

Diseño y diagramación

Jean Mariño

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.

Calle 63ª 21-36

Tel. 3599300

www.jejaimes.com.co

*Sus comentarios nos ayudan a mejorar, contamos con usted para fortalecer nuestra gestión social y su reporte.
Puede contactarnos a través del correo rse@jejaimes.com.co o por medio de nuestras redes sociales.*

www.jejaimes.com.co

 JEJaimesIngenierosSA

 jejaimesingenieros

 J.E. Jaimes Ingenieros S.A.

 J. E. Jaimes Ingenieros S.A.

 J.E. Jaimes Ingenieros S.A.

Calle 63 A No. 21 -36.

PBX: 359 9300 Fax:

3599329

Bogotá D.C

GRI 102-3

